

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Nr. 21418 din 30.09. 2024

Transparența veniturilor salariale

Conform art. 33 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice au obligativitatea publicării și menținerii publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, lista tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

“a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora”.

Baza de calcul/ baza legală avută în vedere la stabilirea grilei salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman sunt prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

1) Salariile de bază au fost stabilite în baza Hotărârii Consiliului Județean nr.87/12.05.2023, cu modificările și completările ulterioare, prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 corespunzători fiecărei funcții, prevăzuți în Anexa nr. 1, anexată alăturat, cu salariul minim brut pe țară aferent anului 2023, respectiv 3000 lei, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(1)- (4), art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea nr. 153/2017;

2) Salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de lege - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

a) pentru gradația 1 - de la 3 la 5 ani

Salariul stabilit la gradația 0 + (Salariul de bază stabilit la gradația 0 x 7,5%) = noul salariu de bază

b) pentru gradația 2 – de la 5 la 10 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 1 + (Salariul de bază stabilit la gradația 1 x 5%) = noul salariu de bază

c) pentru gradația 3 - de la 10 la 15 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 2 + (Salariul de bază stabilit la gradația 2 x 5%) = noul salariu de bază

d) pentru gradația 4 – de la 15 la 20 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 3 + (Salariul de bază stabilit la gradația 3 x 2,5%) = noul salariu de bază

e) pentru gradația 5 – peste 20 de ani

Salariul de bază stabilit la gradația 4 + (Salariul de bază stabilit la gradația 4 x 2,5%) = noul salariu de bază;

3) Nivelul indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea nr. 153/2017;

Potrivit prevederilor art. I alin. (2) din OUG nr. 115/2023, “ (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

4) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite la gradul II și include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

5) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;

6) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

7) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna

decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. - art. II din O.U.G. nr. 115/2023;

8) Valoarea indemnizației de hrană pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, se acordată lunar în temeiul art. 18 alin. (1) și (2) Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

9) Conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, se acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026 vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei.

PREȘEDINTE,
Adrian Ionuț Gâdea

Direcția economică,
Director executiv,
Putineanu Florentina Eliza

Întocmit,
Serviciul resurse umane, salarizare,
Șef serviciu,
Nicula Nina

l ex

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Anexa nr. 1
la Hotărârea nr. 87 din 12 mai 2023
cu modificările și completările ulterioare

Stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Teleorman

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă	Nivel studii	Coeficient	Gradație	Salariul de baza
0	1	2	3	4	5	6
I.	Funcții publice					
a.	Funcții publice de conducere					
1.	Secretar general al județului	Gr.II	S	6,53		19590*
2.	Arhitect șef	Gr.II	S	6,41		19230
3.	Director executiv	Gr.II	S	6,41		19230
4.	Șef serviciu	Gr.II	S	5,38		16140
b.	Funcții publice de execuție					
1.	Manager Public	superior	S	4,40		13200
					1	14190
					2	14900
					3	15644
					4	16036
					5	16436
2.	Auditor	superior	S	3,95	0	11850
					1	12739
					2	13376
					3	14044
					4	14396
					5	14755
		principal	S	3,47	0	10410
					1	11191
					2	11750
					3	12338
					4	12646
					5	12962
3.	Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achizitii publice	superior	S	3,61	0	10830
					1	11642
					2	12224
					3	12836
					4	13156
					5	13485
		principal	S	3,23	0	9690
					1	10417
					2	10938
					3	11484
					4	11772
					5	12066

		asistent	S	2,46	0	7380
					1	7934
					2	8330
					3	8747
					4	8965
					5	9190
		debutant	S	2,38	0	7140
					1	7676
					2	8059
					3	8462
					4	8674
					5	8891
4.	Referent	superior	M	2,44	0	7320
					1	7869
					2	8262
					3	8676
					4	8892
					5	9115
		principal	M	2,37	0	7110
					1	7643
					2	8025
					3	8427
					4	8637
					5	8853
		asistent	M	2,30	0	6900
					1	7418
					2	7788
					3	8178
					4	8382
					5	8592
		debutant	M	2,19	0	6570
					1	7063
					2	7416
					3	7787
					4	7981
					5	8181
II. Funcții contractuale						
a. Funcții contractuale de conducere						
1.	Şef serviciu	Gr. II	S	5,38		16140
b. Funcții contractuale de execuție						
1.	Consilier,inspector de specialitate	IA	S	3,61	0	10830
					1	11642
					2	12224
					3	12836
					4	13156
					5	13485
		I	S	3,23	0	9690
					1	10417
					2	10938
					3	11484

		II	S		4	11772
					5	12066
				2,46	0	7380
					1	7934
					2	8330
					3	8747
					4	8965
					5	9190
2.	Administrator	I	M	2,44	0	7320
					1	7869
					2	8262
					3	8676
					4	8892
					5	9115
3.	Șofer	I	M/G	1,87	0	5610
					1	6031
					2	6332
					3	6649
					4	6815
					5	6986

Notă:

- a) Coeficienții sunt stabiliți la gradația 0;
- b) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice și contractuale de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim;
- d)* plafonat la nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- e) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele Consiliului Județean Teleorman, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2);
- f) Salariile de bază stabilite pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează în condițiile legii și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Teleorman.