

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN PREȘEDINTE

Nr. 815 din 15 februarie 2021

Către

**MINISTERUL LUCRĂRILOR PUBLICE,
DEZVOLTĂRII ȘI ADMINISTRAȚIEI
Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice**

Splaiul Unirii, nr. 10, Scara C, sector 4, Bucuresti, cod postal 040031

Vă transmitem alăturat, *Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman în anul 2020*, precum și Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, conform (Anexei 3 la H.G. nr. 583/2016).

Cu stimă,

PREȘEDINTE

Adrian - Ionuț Gâdea



Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman în anul 2020

1. Introducere

Activitatea Consiliului Județean Teleorman a vizat, în anul 2020, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul conducerii, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, a Hotărârii Guvernului nr.583/2016 prin care a fost aprobată Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016/2020, împreună cu seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și sursele de verificare, inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și standardele de publicare a informațiilor de interes public.

Consiliul Județean Teleorman, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ teritoriale, asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020, recunoscând importanța obiectivelor SNA precum și mecanismul de monitorizare a acestora a adoptat

Declarația privind aderarea la valorile fundamentale nr. 14.555 din 21.12.2016 a fost transmisă Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației.

- **Misiune / atribuții/ competențe:**

Județul Teleorman este unitate administrativ-teritorială cu personalitate juridică. Județul posedă un patrimoniu și are inițiativă în ceea ce privește administrarea intereselor publice locale, exercitând, în condițiile legii, autoritatea în limitele administrativ-teritoriale stabilite.

Administrația publică a județului Teleorman funcționează în temeiul principiilor descentralizării, autonomiei locale, deconcentrării serviciilor publice, eligibilității autorităților administrației publice locale, legalității și consultării cetățenilor în probleme locale de interes deosebit.

Autoritățile administrației publice prin care se realizează autonomia locală la nivelul județului sunt Consiliul Județean, ca autoritate deliberativă și Președintele Consiliului Județean ca autoritate executivă, aleși conform legii. Consiliul Județean și Președintele funcționează ca autorități administrative autonome și rezolvă problemele publice din județ în condițiile prevăzute de lege.

Consiliul Județean este autoritatea administrației publice locale pentru coordonarea activității consiliilor comunale, orașenești și municipale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean. *Președintele Consiliului Județean* reprezintă județul în relațiile cu celelalte autorități publice, cu persoane fizice și juridice române și străine, precum și în județ. Aparatul de specialitate al Consiliului Județean este subordonat Președintelui.

Consiliul Județean, la propunerea Președintelui, aprobă organigrama, statul de funcții, numărul de personal, precum și Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate, prin care se stabilesc competențele și atribuțiile personalului, în condițiile prevăzute de lege.

În exercitarea atribuțiilor sale, **Consiliul Județean Teleorman** colaborează cu ministere, autorități ale administrației publice locale și teritoriale, organisme guvernamentale și non-guvernamentale, precum și cu alte instituții publice.

Consiliul Județean Teleorman funcționează cu respectarea reglementărilor legale stabilite prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Principalele atribuții ale Consiliului județean sunt prevăzute la art. 191 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

2. Activități realizate în anul 2020

La nivelul Consiliului Județean Teleorman se află în derulare **Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020**, cu măsuri care au un impact pozitiv la nivel județean.

Unul din obiectivele generale ale SNA 2016-2020 vizează creșterea calității implementării prevederilor privind accesul la informații de interes public.

În acest sens, la nivelul instituției, începând cu data 01.02.2020 s-a înființat Compartimentul Transparență Decizională și este desemnată persoana responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Totodată, pe site-ul Consiliului Județean Teleorman se publică **Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 pentru anul 2020**.

În conformitate cu art.5 din Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, pe site-ul instituției sunt publicate actele normative care reglementează organizarea și funcționarea instituției, structura organizatorică, atribuțiile departamentelor, programul de audiențe al persoanelor din conducere, lista documentelor de interes public, inclusiv hotărârile adoptate de consilierii județeni, declarații de avere și interese ale funcționarilor publici, monitorul oficial local, etc.

Cu referire la perioada care face obiectul prezentului raport, **respectiv anul 2020**, s-a constatat o cunoaștere a prevederilor legale privind Statutul funcționarilor publici și Codul de conduită al acestora, astfel încât nu a fost înregistrată nici o încălcare a acestor norme.

La nivelul Consiliului Județean Teleorman, **prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Teleorman nr. 689 din 22 octombrie 2020 a fost actualizat și aprobat Codul etic și de integritate pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Teleorman** a fost adus la cunoștință personalului, precum și afișat la avizierul, cât și pe site-ul instituției

S-au respectat prevederile legale privind desemnarea, printr-un act administrativ emis de conducătorul instituției, respectiv prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean nr. 305 din 28 august 2019 privind desemnarea consilierului de etică, din cadrul Biroului resurse umane, salarizare a unei persoane care monitorizează permanent, respectarea de către funcționarii publici și contractuali din cadrul instituției a normelor de conduită.

Referitor la Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, persoana desemnată la nivelul instituției asigură publicarea pe site-ul propriu a **Raportului de evaluare a implementării Legii 52/2003 în anul 2020**, conform căruia, în perioada de referință s-au întreprins toate măsurile ce se impuneau pentru aplicarea acestei legi, precum și proiectele de acte normative supuse dezbaterii publice.

Deși nu s-au înregistrat propuneri de modificare sau amendamente din partea societății civile, considerăm că obiectivul esențial al implementării acestor acte normative a fost atins, respectiv creșterea gradului de responsabilitate al tuturor funcționarilor publici față de cetățean, pentru ca acesta să fie cu adevărat beneficiarul deciziei administrative.

Controlul intern managerial este o componentă integrantă a managementului instituției care vizează toate nivelurile de conducere și toate activitățile având ca finalitate funcționarea eficientă și eficace a activității administrației publice, conformitatea acestora cu legile, reglementările și politicile interne.

Astfel, există la nivelul **Consiliului Județean Teleorman elaborat, implementat și îmbunătățit continuu un sistem de control intern managerial**. De asemenea, urmărind întărirea capacității administrative, precum și eliminarea arbitrarului și prevenirea corupției au fost identificate, descrise, evaluate și ierarhizate vulnerabilitățile și riscurile specifice fiecărei poziții profesionale.

În cursul anului 2020, urmare adresei Ministerului Lucrărilor Publice Dezvoltării și Administrației (MLPDA), înregistrată la Consiliului Județean Teleorman cu nr. 14072 din 30.10.2020 s-au derulat sesiuni de instruire a reprezentanților administrației publice locale în domeniul prevenirii incompatibilităților, declarațiilor de avere și a conflictelor de interese, în cadrul proiectului cu titlul „Consolidarea sistemelor de integritate - cea mai bună strategie de prevenire a corupției în administrația publică”, cod SIPOCA 61, cofințat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020.

Astfel, în luna noiembrie 2020, membrii din cadrul grupului de lucru SNA de la nivelul Consiliului Județean Teleorman, în număr de 10 funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate, precum și alte persoane interesate au participat la sesiunile de instruire care s-au desfășurat online, susținute de reprezentanți ai Ministerului Lucrărilor Publice Dezvoltării și Administrației și ai Agenției Naționale de Integritate.

A fost elaborată **analiza de riscuri și vulnerabilități la corupție** la nivelul Consiliului Județean, astfel, prin răspunsurile primite de la direcțiile de specialitate din cadrul Consiliului Județean Teleorman, urmare adresei transmise a fost realizată completarea **Anexei A - Lista de atribuții și Anexa C - Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere**.

Prin dispoziția nr. 350 din 25 septembrie 2018 a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2016-2020 și a fost desemnat un grup de lucru pentru implementarea SNA 2016-2020. A fost aprobată Declarația de aderare a Consiliului Județean Teleorman la SNA 2016-2020 nr.14.555 din 21.12.2016 și a fost transmisă Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației.

Totodată prin Dispoziția nr. 152 din 21 iunie 2019 a fost desemnat responsabilul cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman.

De asemenea, au fost analizate principalele atribuții ale Unității Administrativ-Teritoriale Teleorman, în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (*situației de monopol*), puterii de a lua decizii (*puterii discreționare*) și răspunderii *transparenței*. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități, **conform Anexei A-Lista de atribuții și Anexei C - Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, elaborată la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman**.

A fost elaborat și aprobat Planul de integritate al Consiliului județean Teleorman, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Teleorman nr. 445 din 14 decembrie 2018 **privind Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman**.

Planul de integritate propriu elaborat și aprobat la nivelul instituției noastre a fost transmis Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației.

În cursul anului 2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman se află în derulare **Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020** și au fost îndeplinite următoarele măsuri, după cum urmează:

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul Consiliului Județean Teleorman

- 1.1 Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea în cadrul instituției și comunicarea acestora către Ministerul Lucrărilor Publice Dezvoltării și Administrației;
- 1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman;
- 1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a Planului de integritate;
- 1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției; Plan de integritate aprobat și afișat pe site-ul instituției.

Deasemenea, în cursul anului 2020 au fost aprobate *Planurile de integritate privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)* la nivelul instituțiilor publice subordonate sau aflate în coordonarea și transmise către Consiliul Județean Teleorman, după cum urmează:

- Biblioteca Județeană „Marin Preda” Teleorman;
 - Serviciul de Cooperare Internă și Internațională;
 - Muzeul Județean Teleorman;
 - Centrul Județean de Promovare a Culturii Tradiționale Teleorman;
 - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Teleorman;
 - Serviciul Informatic;
 - Serviciul de deservire pază și protocol;
 - Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor
 - Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă Alexandria;
 - Spitalul de Psihiatrie Poroschia
 - Spitalul de Pneumoftiziologie Roșiorii de Vede.
- 1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției pe baza metodologiei elaborată de către MLPDA; **Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (Anexa A)**
 - 1.6 Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate; **Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C).**
 - 1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmitere către Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației. **Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman în anul 2020;**
 - 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (**Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor**), **pentru anul 2020, anexată la prezentul raport;**
 - 1.9 Participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a SNA și transmiterea raportărilor anuale transmise către MLPDA; inclusiv desfășurarea misiunilor de monitorizare și evaluare privind implementarea SNA la nivelul Consiliului Județean Teleorman pe anul 2020;

1.10 Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate, în care sunt publicate: **Declarația de aderare, Planul de integritate, Rapoarte de autoevaluare, informații, exemple de bune practici, în domeniu, etc.**

1.11 **Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern / managerial**; respectiv de realizare a **Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial pe anul 2020**, proceduri de lucru aprobate, registrul funcții sensibile inventariate și actualizate, Procedura de inventariere a funcțiilor sensibile, Registrul riscurilor actualizat pentru anul 2020, **Raportul asupra sistemului de control intern managerial la nivelul Consiliului Județean Teleorman și al instituțiilor subordonate pentru anul 2020** ;

Urmare a recomandărilor misiunii de evaluare tematică, privind stadiul implementării *Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) la nivelul Consiliului Județean Teleorman*, efectuate de către Ministerul Lucrărilor Publice Dezvoltării și Administrației au fost **actualizate și aprobate Registrul de riscuri și Registrul funcțiilor sensibile pentru anul 2020**, pentru următoarele instituții publice aflate în subordine, după cum urmează:

- Biblioteca Județeană „Marin Preda” Teleorman;
- Serviciul de Cooperare Internă și Internațională;
- Muzeul Județean Teleorman
- Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională;
- Centrul Județean de Promovare a Culturii Tradiționale Teleorman;
- Serviciul Informatic;
- Serviciul de deservire pază și protocol;
- Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor
- Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă Alexandria;
- Spitalul județean de urgență Alexandria;
- Spitalul de Psihiatrie Poroschia
- Spitalul de Pneumoftiziologie Roșiorii de Vede.

1.13 **Actualizarea și aprobarea în cursul anului 2020 a Codului de conduită la nivelul instituției, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Teleorman nr. 689 din 22 octombrie 2020 privind aprobarea actualizării Codului etic și de integritate pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Teleorman**, în conformitate cu prevederile legislative apărute permanent

1.14 Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului Instituției; **Raport privind respectarea normelor de conduită pe anul 2020**;

1.16 **Implementarea Sistemului de management al calității, prin obținerea recertificării pentru anul 2020, la nivelul Consiliului Județean Teleorman în scopul de a oferi servicii publice de calitate pentru cetățenii județului, iar prin certificatul obținut de la organismul național în domeniu, proceduri de sistem și operaționale, analize efectuate de conducere, rapoarte de audit.**

1.17 **Sporirea instrumentelor/ mecanismelor de control în organizarea examenelor de promovare și concursurilor de recrutare (procedura internă elaborată și aprobată, dosarul de concurs, anunțuri la avizierul și pe site-ul instituției , etc).**

1.18 Revizuirea și simplificarea procedurilor administrative prin dezvoltarea și utilizarea soluțiilor e-administrație în vederea furnizării serviciilor publice on-line publicate pe site-ul Consiliului județean (**Ex: petiții/reclamații/formulare privind specificul domeniului de activitate, program de audiențe, etc**).

- 1.19 Inrolarea la soluțiile existente de tip e-guvernare, e-administrare ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetățeni; **site-ul instituției, platforme online de desfășurare a ședințelor Consiliului Județean**, etc.

Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și a beneficiarilor serviciilor publice

- 2.1 Organizarea/derularea/asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: ex. **In anul 2020** au fost organizate sesiuni de instruire a reprezentanților administrației publice **locale în domeniul prevenirii incompatibilităților, conflictelor de interese, declarații de avere** ; rapoarte de activitate liste de prezentă, certificate de participare /absolvire.
- 2.2 Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate;
- 2.4 Punerea la dispoziția publicului a unor **modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor, în cursul anului 2020**, cu privire la conduita funcționarilor publici, precum și la **calitatea serviciilor oferite (formulare, chestionare registru de sesizări, sesizări online, rapoarte de activitate)**.

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

- 3.1 Asigurarea **funcționalității site-ului web al instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor, în anul 2020**, pagina de internet a instituției s-a actualizat permanent prin: adrese, număr de e-mailuri, număr sedinte efectuate, număr de informații publicate, etc.;
- 3.2 Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente; pagina de internet a instituției, **Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 a informațiilor de interes public, pe anul 2020**, rapoarte de activitate ale instituției publicate anual, etc;
- 3.3 Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește **transparența procesului decizional și legislativ**; pagina de internet a instituției, **Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003, inclusiv pentru anul 2020**;
- 3.4 **Preluarea și difuzarea imaginilor și a informațiilor de interes local legate de ședințele Consiliului Județean**, în cadrul buletinelor de știri de către televiziunile locale; respectiv on-line, **în cursul anului 2020**, pagina de internet a instituției, etc;
- 3.5 Publicarea informațiilor de interes public în format deschis; pagina de internet a Instituției;
- 3.6 Publicarea informațiilor de interes public, conform standardului general din Anexa 4 la SNA. pagina de internet a instituției;
- 3.8 **Realizarea pe pagina de internet a instituției în anul 2020, a unei secțiuni cu tema achiziții publice**, unde sunt publicate **procedurile de achiziție publică și contractele încheiate**, la nivelul Consiliului Județean Teleorman; secțiune realizată- **pagina de internet a instituției**;
- 3.9 Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni în care sunt publicate informații despre proiectele finanțate din programe naționale/ fonduri europene încheiate, aflate în implementare și în perspectiva; secțiune realizată- **pagina de internet a instituției**; documente în domeniu publicate;

- 3.12 Publicarea pe pagina web a instituției/presa locală a anunțurilor, privind concursurile/ examenele de recrutare și de promovare; anunțuri, adrese pagina de internet a instituției **pe parcursul anului 2020.**

Obiectiv 4: Consolidarea mecanismelor de control administrativ

- 4.1 Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la **rolul sistemelor de control intern/managerial; Rapoarte anuale de activitate, Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial pe anul 2020 ; Raportul asupra sistemului de control intern managerial la nivelul Consiliului Județean Teleorman și al instituțiilor subordonate pentru anul 2020.**
- 4.2 Auditarea internă, o data la doi ani a sistemului măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției. **Rapoarte de audit, rapoarte de activitate;**
- 4.3 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților; decizii ale comisiei de disciplină, dacă este cazul.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

La nivelul Consiliului Județean Teleorman, pe anul 2020, nu s-a înregistrat nici o sesizare cu privire la existența vreunui conflict de interese sau vreunei stări de incompatibilitate. Funcționarii publici din aparatul de specialitate cunosc prevederile legale cu privire la mecanismele de prevenire a corupției, motiv pentru care nu s-a înregistrat, în perioada la care facem referire, *respectiv pentru anul 2020*, nici un incident de integritate, toate cele 111 persoane care aveau obligația depunerii declarațiilor de avere, făcând asta în termen legal.

Nu au fost nici cazuri de înregistrare a cadourilor, în cursul anului 2020.

4. Bune practici

În cursul anului 2020 la nivelul Consiliului Județean Teleorman a fost elaborată și aprobată documentația necesară, privind obținerea recertificării Consiliului județean privind implementarea și menținerea Sistemului de Management al Calității, în conformitate cu cerințele pentru asigurarea calității serviciilor publice pentru cetățeni.

Astfel, urmare a desfășurării auditului de supraveghere se mențin certificatele SRAC și IQNet, recunoscute și pe plan internațional, cu respectarea reglementărilor legislației în vigoare.

Se poate avea în vedere, de asemenea, ca exemplu de bună practică, corelarea programelor informatice de la Biroul resurse umane, salarizare cu prevederile specifice din legislația declarațiilor de avere și interese.

5. Dificultăți întâmpinate

Printre dificultățile întâmpinate menționăm cumulum de atribuții pentru persoanele desemnate cu implementarea SNA; rigiditatea și teama angajaților de a raporta abaterile disciplinare și faptele de corupție identificate; nivelul scăzut al interesului salariaților pentru dezbateri privind integritatea și corupția transpusă în abordarea formală a activității.

Nu există o bună cunoaștere în ceea ce privește rolul avertizorului de integritate în interes public, sau interdicțiile post-angajare pantouflage.

PREȘEDINTE

Adrian - Ionuț Gădeu



Manager public,

Mihaela Ioana Ivan