

SE APROBĂ
PREȘEDINTE,

ADRIAN IONUȚ GÂDEA



Supun aprobării
Președinte al comisiei de evaluare
Elena Pena



RAPORTUL PROCEDURII

Referinte:

Procedura aplicată: Procedura proprie simplificata

Obiectul contractului: Servicii de paza:

Lot 1 - Servicii de paza la obiectivul "Centrul Militar Județean Teleorman"

Lot 2 - Servicii de paza la obiectivul "Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați"

Cod CPV: 79713000-5 Servicii de pază

Anuntul de participare a fost publicat pe site-ul Consiliului Județean Teleorman cu nr. 3812/17.02.2023.

Valoarea estimată – 568.142,00 lei, fără TVA, din care:

- 227.259,00 lei, fără TVA pentru Lot 1 - Servicii de paza la obiectivul „Centrul Militar Județean Teleorman”
- 340.883,00 lei, fără TVA pentru Lot 2 - Servicii de paza la obiectivul „Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați”

Procedura de atribuire: procedura proprie simplificata.

Sursa de finanțare: Bugetul propriu al județului Teleorman.

CONȚINUTUL RAPORTULUI (CUPRINS)

Capitolul 1 - Informații generale

- 1.1. Legislația aplicabilă
- 1.2. Calendarul procedurii de atribuire

Capitolul 2 - Modul de desfășurare a procedurii de achiziție publică

- 2.1. Solicitări/răspunsuri la clarificări privind documentatia de atribuire până la termenul-limită de depunere
- 2.2. Ședința de deschidere a ofertelor
- 2.3. Procesul de evaluare
 - Analiza documentelor de calificare
 - Evaluarea propunerilor tehnice
 - Evaluarea propunerilor financiare
 - Aplicarea criteriului de atribuire

Capitolul 3 - Concluzii și semnături

Anexe:

1. Proces verbal nr.4751 din 02.03.2022 de deschiderea ofertelor depuse în vederea atribuirii contractului, pentru Lot 1 si Lot 2;
2. Proces verbal nr.4751 din 02.03.2023, privind publicarea pe site-ul propriu al Consiliului Județean Teleorman a denumirii si datelor de identificare ale ofertantului participant la procedura proprie simplificată, pentru Lot 1 si Lot 2;
3. Proces verbal nr.4954 din 06.03.2023 privind analiza documentelor de calificare depuse de ofertanti la procedura, pentru Lot 1 si Lot 2;

4. Proces verbal nr.5162 din 07.03.2023 de analiza propuneri tehnice depuse de ofertanti la procedura, pentru Lot 1 si Lot 2;
5. Proces verbal nr.5184 din 07.03.2023 de analiza a propunerilor financiare depuse de ofertanti la procedura, pentru Lot 1 si Lot 2;
6. Proces verbal nr.5291 din 07.03.2023 de analiza a raspunsului la clarificarile solicitate la financiar ofertantului S.C. P.S.G ONE S.R.L, pentru Lot 1 si Lot 2;
7. Proces verbal nr.9545 din 21.04.2023 privind reevaluarea ofertelor prin punerea in aplicare a Deciziei CNSC nr.815/C9/729/11.04.2023;
8. Proces verbal nr.10712 din 05.05.2023 privind analiza răspunsurilor la solicitările de clarificari privind propunerile financiare ale ofertantilor, prin punerea in aplicare a Deciziei CNSC nr.815/C9/729/11.04.2023;
9. Proces verbal nr..... din 28.06.2023 privind analiza răspunsurilor la solicitările de clarificari privind propunerile financiare ale ofertantilor, prin punerea in aplicare a Deciziei CNSC nr.1322/C9/1342/13.06.2023.

CAPITOLUL 1

Informații generale

1.1. Legislația aplicabilă:

- a) Procedura proprie publicata pe site-ul [www.cjteleorman.ro/achizitii publice/ procedura proprie](http://www.cjteleorman.ro/achizitii_publice/).
- b) Legea privind achizițiile publice nr 98/2016, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c)) Legea contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare;
- d) Hotararea Guvernului Romaniei nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achizitie publica/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

1.2. Calendarul procedurii de atribuire

Calendarul derulării procedurii de atribuire	Data	Locul
Anunt de participare	nr. 3812/17.02.2023	publicata pe site-ul: www.cjteleorman.ro/achizitii publice/ procedura proprie/documentatie de atribuire .
Publicarea documentației	17.02.2023	publicata pe site-ul: www.cjteleorman.ro/achizitii publice/ procedura proprie/documentatie de atribuire .
Solicitari de clarificari/raspunsuri	-	-
Termenul-limită de depunere a ofertelor	02.03.2023, ora 09:00 conform anunțului de participare simplificat publicat pe site-ul: www.cjteleorman.ro/achizitii publice/ procedura proprie/documentația de atribuire .	Oferta se va depune la Consiliul Județean Teleorman, Compartimentul Achizitii Publice și Contracte, Str.Dunarii, Nr.178, Alexandria, Jud. Teleorman.
Ședința de deschidere a ofertelor depuse	02.03.2023; ora 10:00	Sediul Consiliului Județean Teleorman;
Publicarea denumirii datelor de identificare ale ofertantului participant la procedura proprie	02.03.2023	publicata pe site-ul: www.cjteleorman.ro/achizitii publice/ procedura proprie
Ședința de analiză a documentelor de calificare depuse de ofertant	06.03.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman

Ședința de analiză a propunerii tehnice depuse de ofertant	07.03.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman
Ședința de analiză a propunerii financiare depuse de ofertant	07.03.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman
Ședința de analiză a propunerii financiare depuse de ofertant	07.03.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman
Solicitare acces la dosarul achizitiei	14.03.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman
Sedința de reevaluare a ofertelor prin punerea în aplicare a Deciziei CNSC nr.815/C9/729/11.04.2023	21.04.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman
Sedința de analiză a răspunsurilor la solicitările de clarificări privind propunerile financiare ale ofertanților	05.05.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman
Sedința de reevaluare a ofertei S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L prin punerea în aplicare a Deciziei CNSC nr.1322/C9/1342/13.06.2023	28.06.2023	Sediul Consiliului Județean Teleorman
Raportul procedurii semnat de comisia de evaluare		Sediul Consiliului Județean Teleorman

Comisia de evaluare:

Comisia de evaluare numită prin Dispoziția nr.68 din data 07.02.2023 a Președintelui Consiliului Județean Teleorman, compusă din:

- Elena Pena - consilier achiziții publice - Serviciul Achiziții Publice și Contracte - președinte și membru cu drept de vot;
- Bogdan Andrei Potbăniceanu - consilier achiziții publice - Serviciul Achiziții Publice și Contracte - membru;
- Ortața Mihaela Nicolescu - inspector - Serviciul Evidență Patrimoniu și Utilități - membru;
- Virginia Oancea - consilier juridic - Serviciul Juridic și Contencios - membru;
- Mioara Nedelescu - inspector - Serviciul Financiar - Contabilitate – membru;

CAPITOLUL 2

Modul de desfășurare a procedurii de achiziție publică

2.1. Solicitări/răspunsuri la clarificări până la termenul-limită de depunere a ofertelor

Documentația de atribuire a fost publicată pe site-ul: www.cjteleorman.ro/ achizitii publice/procedura proprie/documentatie de atribuire.

Nu este cazul.

Nu sunt contestații depuse la documentația de atribuire.

2.2. Ședința de deschidere a ofertelor.

Ședința a avut loc în data de 02.03.2023, ora 10:00, la sediul Consiliului Județean Teleorman, în prezența membrilor comisiei de evaluare.

Operatorii economici care au depus oferte, în termenul limită, sunt:

1. S.C. P.S.G ONE S.R.L înregistrată la Consiliul Județean Teleorman sub nr.4572 din 28.02.2023;
2. S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L înregistrată la Consiliul Județean Teleorman sub nr.4685 din 02.03.2023, ORA 8:22.

2.3. Procesul de evaluare

Verificarea documentelor de calificare

Comisia de evaluare a analizat documentele de calificare depuse de ofertanți, după cum urmează:

S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L - Lot 1 si Lot 2

Nr. Crt.	Cerinte minime de calificare publicate in anuntul de participare	S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L (documente prezentate)	Tert sustinator S.C. EUROPROTECT SECURITY S.R.L	Observatii (clarificari solicitate)
III.2.1.a) SITUAȚIA PERSONALĂ A OFERTANTULUI				
1	Declarația pe propria răspundere din care trebuie să rezulte neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.164 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 2 , in original.	Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.164 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr.2 , in original.	Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.164 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr.2 , in original.	Cerinta indeplinita
2	Cazierul judiciar al operatorului economic si al membrilor organului de administrare, de conducere sau de supraveghere al respectivului operator economic, sau a celor ce au putere de reprezentare, de decizie sau de control in cadrul acestuia, asa cum rezulta din certificatul constatator emis de ONRC / actul constitutiv, în original sau copie conform cu originalul. Valabil la data depunerii ofertei.	- Certificat de cazier judiciar nr.34998786 din 03.02.2023, pentru S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.34998681 din 03.02.2023, pentru Miu Adrian - Alin, administrator conform certificat constatator, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.34998718 din 03.02.2023, pentru Baicu Cristian, asociat unic conform certificat constatator, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.34998704 din 03.02.2023, pentru Streche Catalin, asociat unic conform certificat constatator, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificatele de cazier judiciar sunt valabile la data depunerii ofertei.	- Certificat de cazier judiciar nr.34998739 din 03.02.2023, pentru S.C EUROPROTECT SECURITY S.R.L, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.34998681 din 03.02.2023, pentru Miu Adrian - Alin, administrator conform certificat constatator, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.34998718 din 03.02.2023, pentru Baicu Cristian, asociat unic conform certificat constatator, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificatele de cazier judiciar sunt valabile la data depunerii ofertei.	Cerinta indeplinita
3	Declarația pe propria răspundere din care trebuie să rezulte neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 165 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 3 , în original.	Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.165 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 3 , in original.	Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.165 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 3 , in original.	Cerinta indeplinita

4	<p>Certificate constatatoare privind lipsa datoriiilor cu privire la plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul general consolidat (buget local, buget de stat etc.) la momentul prezentării, în original sau copie conform cu originalul, valabile la data depunerii ofertei.</p>	<p>- Certificat de atestare fiscală eliberat de Ministerul Finanțelor, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Ploiești, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Teleorman, nr. 6581217 din 06.02.2023, din care rezultă că nu figurează în evidențele fiscale cu obligații fiscale și bugetare la de 31.01.2023, în copie cu mențiunea “conform cu originalul”.</p> <p>- Certificat de atestare fiscală pentru persoane juridice privind impozitele și taxele locale nr. 153 din 28.02.2023, eliberat de Direcția Impozite și Taxe Locale Primăria Municipiului Alexandria, din care rezultă că nu figurează cu creanțe bugetare de plată scadente către bugetul local, conform evidențelor existente la data întocmirii, în copie cu mențiunea “conform cu originalul”.</p> <p>- Certificatele sunt valabile la data depunerii ofertei.</p>	<p>- Certificat de atestare fiscală eliberat de Ministerul Finanțelor, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Ploiești, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Teleorman, nr. 6582074 din 06.02.2023, din care rezultă că nu figurează în evidențele fiscale cu obligații fiscale și bugetare la de 31.01.2023, în copie cu mențiunea “conform cu originalul”.</p> <p>- Certificat de atestare fiscală pentru persoane juridice privind impozitele și taxele locale nr. 644 din 28.02.2023, eliberat de Direcția Impozite și Taxe Locale Primăria Municipiului Alexandria, din care rezultă că nu figurează cu creanțe bugetare de plată scadente către bugetul local, conform evidențelor existente la data întocmirii, în copie cu mențiunea “conform cu originalul”.</p> <p>- Certificatele sunt valabile la data depunerii ofertei.</p>	Cerința indeplinită
5	<p>Declarația pe propria răspundere din care trebuie să rezulte neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 167 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 4, în original.</p>	<p>Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.167 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr.4, în original.</p>	<p>Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art.167 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr.4, în original.</p>	Cerința indeplinită
6	<p>Declarație privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 59 și 60 din Legea nr. 98/2016 - Formular nr.5, în original.</p>	<p>Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 59 și 60 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 5, în original.</p>	<p>Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 59 și 60 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 5, în original.</p>	Cerința indeplinită
III.2.1.b) CAPACITATEA DE EXERCITARE A ACTIVITĂȚII PROFESIONALE				
7	<p>Cerința nr. 1: Certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului. Documentul se va</p>	<p>Certificat constatator nr. 2543/01.03.2023, emis de Oficiul National al Registrului Comerțului, Oficiul Registrului Comerțului</p>	<p>Certificat constatator nr. 2543/01.03.2023, emis de Oficiul National al Registrului Comerțului,</p>	Cerința indeplinită

	depune până la data și ora limită de depunere a ofertelor.	de pe langa Tribunalul Teleorman, din care rezulta ca are codul CAEN asociat obiectului contractului, in copie conform cu originalul.	Oficiul Registrului Comerțului de pe langa Tribunalul Teleorman, din care rezulta ca are codul CAEN asociat obiectului contractului, in copie conform cu originalul.		<p>Cerința nr.2: Licenta de functionare emisa de Inspectoratul General al Politiei, in conformitate cu prevederile art. 19 din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor si art. 23 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 301/2012, cu modificarile si completarile ulterioare, in valabilitate, pentru domeniul servicii de paza a obiectivelor, bunurilor si valorilor, precum si servicii de consultanta în domeniu, în copie „conform cu originalul”.</p>	<p>Licenta de functionare nr. 3132/P din 30.08.2018, emisa de Inspectoratul General al Politiei Romane, pentru ELITE SPECIAL GUARD S.R.L, valabila pana la data de 29.08.2024, in conformitate cu prevederile art. 19 din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor, din care reiese ca se efectueaza urmatoarele activitati: a) servicii de paza a obiectivelor, bunurilor si valorilor, precum si consultanta; b) servicii de paza a transporturilor de bunurilor si valorilor, precum si consultanta; c) servicii de protectie personala specializata si consultanta. Licenta de functionare este prezentata in copie cu mentiunea “conform cu originalul”.</p>	<p>Licenta de functionare nr. 2006/P din 05.03.2012, emisa de Inspectoratul General al Politiei Romane, pentru S.C EUROPROTECT SECURITY S.R.L, valabila pana la data de 04.03.2024, in conformitate cu prevederile art. 19 din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor, din care reiese ca se efectueaza urmatoarele activitati: a) servicii de paza a obiectivelor, bunurilor si valorilor, precum si consultanta; b) servicii de paza a transporturilor de bunurilor si valorilor, precum si consultanta; c) servicii de protectie personala specializata si consultanta.</p>	Cerinta indeplinita
III.2.2) CAPACITATEA TEHNICA SI PROFESIONALA								
9	<p>Cerința nr. 1 Dovedirea experienței similare: Lista principalelor servicii prestate în ultimii 3 ani (calculati pana la data limita de depunere a ofertelor), cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici sau privati – Formular nr. 6.</p> <p>Pentru toate serviciile prezentate in lista ofertantului va prezenta certificate/documente emise sau contrasemnate de o autoritate contractanta sau de</p>	<p>Declaratie privind lista principalelor prestari de servicii in ultimii 3 ani - Formular nr.6, in original, din care reies urmatoarele: 1. Contract nr. 4769/23.12.2019 - „Servicii de paza”, in conditiile legii 333/2003, la obiectivul Primaria Magura, - Beneficiar Primaria Magura, - Contractant unic, - Pret total al contractului, lei fara TVA,</p>	-	Cerinta indeplinita				

	<p>catre clientul beneficiar, care sa contina cel putin date referitoare la: beneficiarul contractului, tipul activitatilor prestate, perioada in care s-a realizat contractul.</p> <p>Documentele se vor prezenta în original sau copie „conform cu originalul”.</p>	<p>44.928 lei</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procent indeplit de prestator 100% - Perioada de derulare 01.10.2020 – 31.12.2020. - Document constatator nr.3052/24.08.2022, emis de Primaria Magura pentru contract nr. 4769/23.12.2019. 2. Contract nr. 5034/11.12.2020 - „Servicii de paza”, in conditiile legii 333/2003, la obiectivul Primaria Magura, - Beneficiar Primaria Magura, - Contractant unic, - Pret total al contractului, lei fara TVA, 44.928 lei - Procent indeplit de prestator 100% - Perioada de derulare 01.01.2021 – 31.12.2021. - Document constatator nr.3053/ 24.08.2022, emis de Primaria Magura pentru contract nr. 5034/11.12.2020. 3. Contract nr. 128/26.08.2021 - „Servicii de paza la vechile constructii, proprietate privată a județului Teleorman din incinta imobilului Spitalul de Pneumofiziologie Roșiori de Vede - Beneficiar Consiliul Judetean Teleorman, - Contractant unic, - Pret total al contractului, lei fara TVA, 166.440 lei - Procent indeplit de prestator 100% - Perioada de derulare 01.09.2021 – 31.08.2022. - Document constatator nr.15/26.09.2022, emis de CJTeleorman pentru contract nr. 128/26.08.2021. 	
--	---	--	--

		Documentele sunt prezentate in copie conform cu originalul.		
10	Cerinta nr.3 Informatii privind subcontractarea Fiecare ofertant va completa Formular nr. 9, specific pentru partea/partile din contract pe care le subcontracteaza, sau dupa caz se va mentiona "Nu este cazul".	Declaratie privind partea/partile din contract care sunt indeplinite de subcontractanti si specializarea acestora - Formular nr. 9 - Nu este cazul	-	Cerinta indeplinita
11	Ofertantul a prezentat: - Angajament ferm privind sustinerea tehnica si profesionala, in original, din partea S.C. EUROPROTECT SECURITY S.R.L in calitate de Tert sustinator. - ANEXA la Angajamentul ferm privind sustinerea tehnica si profesionala, DECLARATIE privind modul efectiv prin care se va asigura indeplinirea angajamentului de sustinere tehnica si profesionala, prin care S.C. EUROPROTECT SECURITY S.R.L se obliga sa puna la dispozitia S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L - Resurse tehnice si profesionale.			

S.C P.S.G ONE S.R.L Lot 1 si Lot 2

Nr. Crt.	Cerinte minime de calificare publicate in anuntul de participare	S.C P.S.G ONE S.R.L (documente prezentate)	Observatii (clarificari solicitate)
	III.2.1.a) SITUATIJA PERSONALĂ A OFERTANTULUI		
1	Declarația pe propria raspundere din care trebuie să rezulte neîncadrarea în situațiile prevazute la art.164 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 2 , in original.	Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevazute la art.164 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 2 , in original.	Cerinta indeplinita
2	Cazierul judiciar al operatorului economic si al membrilor organului de administrare, de conducere sau de supraveghere al respectivului operator economic, sau a celor ce au putere de reprezentare, de decizie sau de control in cadrul acestuia, asa cum rezulta din certificatul constatator emis de ONRC / actul constitutiv, în original sau copie conform cu originalul. Valabil la data depunerii ofertei.	- Certificat de cazier judiciar nr.35136592 din 15.02.2023, pentru Mihaila Ioan, administrator, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.33652677 din 28.09.2022, pentru Faget Ion, asociat, in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.34249421 din 21.11.2022, pentru P.S.G ONE S.R.L., in copie cu mentiunea "conform cu originalul". - Certificat de cazier judiciar nr.34249467 din 21.11.2022, pentru Tonca Mihai Gheorghe, in copie cu mentiunea "conform cu originalul".	Cerinta indeplinita
3	Declarația pe propria raspundere din care trebuie să rezulte	- Certificatele de cazier judiciar sunt valabile la data depunerii ofertei. Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevazute la art.165 din	Cerinta

	neîncadrarea în situațiile prevazute la art. 165 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 3 , în original.	Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 3 , în original.	indepinita
4	Certificate constatatoare privind lipsa datorțiilor cu privire la plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul general consolidat (buget local, buget de stat etc.) la momentul prezentării, în original sau copie conform cu originalul, valabile la data depunerii ofertei.	<p>- Certificat de atestare fiscală eliberat de Ministerul Finanțelor Publice, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția Generală a Finanțelor Publice Craiova, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Gorj, nr.GJ6665000 din 17.02.2023, din care rezultă că nu figurează în evidențele fiscale cu obligații fiscale și bugetare la data de 31.01.2023, în copie cu mențiunea “conform cu originalul”.</p> <p>-Certificat de atestare fiscală pentru persoane juridice privind impozitele și taxele locale din nr.101057 din 24.02.2023, eliberat de Municipiul Targu Jiu, din care rezultă că nu figurează cu creanțe bugetare de plată către bugetul local, conform evidențelor existente la data de întai a lunii următoare, în copie cu mențiunea “conform cu originalul”.</p> <p>- Certificatele sunt valabile la data depunerii ofertei.</p> <p>- Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevazute la art.165 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, în care menționează că nu și-a încalcat obligațiile privind plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul general consolidat, în original.</p> <p>-Declarație privind obligațiile de plată la bugetul de stat, D100, către ANAF, Perioada de raportare luna ianuarie 2023, în copie conform cu originalul.</p>	Cerinta indeplinita
5	Declarația pe propria răspundere din care trebuie să rezulte neîncadrarea în situațiile prevazute la art. 167 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 4 , în original.	Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevazute la art.167 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr.4 , în original.	Cerinta indeplinita
6	Declarație privind neîncadrarea în situațiile prevazute la art. 59 și 60 din Legea nr. 98/2016 - Formular nr.5 , în original.	Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevazute la art. 59 și 60 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice - Formular nr. 5 , în original.	Cerinta indeplinita
III.2.1.b) CAPACITATEA DE EXERCITARE A ACTIVITĂȚII PROFESIONALE			
7	Cerința nr. 1: Certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului. Documentul se va depune până la data și ora limită de depunere a ofertelor.	Certificat constatator nr. 217811/27.02.2023, emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, din care rezultă că are codul CAEN asociat obiectului contractului, în copie conform cu originalul.	Cerinta indeplinita

8	<p>Cerința nr.2: Licenta de functionare emisa de Inspectoratul General al Politiei, in conformitate cu prevederile art. 19 din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor si art. 23 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 301/2012, cu modificarile si completarile ulterioare, in valabilitate, pentru domeniul servicii de paza a obiectivelor, bunurilor si valorilor, precum si servicii de consultanta în domeniu, în copie „conform cu originalul”.</p>	<p>Licenta de functionare nr.3079/P din 13.04.2018, emisa de Inspectoratul General al Politiei Romane, pentru P.S.G ONE S.R.L, valabila pana la data de 12.04.2024, in conformitate cu prevederile art. 19 din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor, din care reiese ca se efectueaza urmatoarele activitati: a) servicii de paza a obiectivelor, bunurilor si valorilor, precum si consultanta; b) servicii de paza a transporturilor de bunurilor si valorilor, precum si consultanta; c) servicii de protectie personala specializata si consultanta.</p> <p>Licenta de functionare este prezentata in copie cu mentiunea “conform cu originalul”.</p>	Cerinta indeplinita
III.2.2) CAPACITATEA TEHNICA SI PROFESIONALA			
	<p>Cerința nr. 1 Dovedirea experientei similare: Lista principalelor servicii prestate în ultimii 3 ani (calculati pana la data limita de depunere a ofertelor), cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici sau privati – Formular nr. 6.</p> <p>Pentru toate serviciile prezentate in lista ofertantului va prezenta certificate/documente emise sau contrasemnate de o autoritate contractanta sau de catre clientul beneficiar, care sa contina cel putin date referitoare la: beneficiarul contractului, tipul activitatilor prestate, perioada in care s-a realizat contractul. Documentele se vor prezenta în original sau copie „conform cu originalul”.</p>	<p>Declaratie privind lista principalelor prestari de servicii in ultimii 3 ani - Formular nr.6, in original, din care reies urmatoarele: - Contract servicii Paza inarmate 2078/ceosem/30.09.2021, - PV de Receipte f.n. din 31.12.2021, - Beneficiar S Complexul Energetic Oltenia SA, - Lider Asociat - Procent indeplit de prestator 60% - Perioada de derulare 01.10.2021 – 31.12.2021. - Proces verbal de receptie a serviciilor pentru contract nr.2078/CEOSM/30.09.2021, perioada 01.10.2021-31.12.2021, obiect „Servicii paza bunuri si obiective la sedii si subunitati apartinand S.Complexul Energetic oltenia S.A”, valoare totala 2.364.898,40 lei fara TVA, SC PSG ONE SRL a prestat servicii in cota de 60% conform Acord de Asociere in valoare de 1.418.939,04 lei fara TVA.</p> <p>Documentele sunt prezentate in copie conform cu originalul.</p>	Cerinta indeplinita
	<p>Cerinta nr.3 Informatii privind subcontractarea Fiecare ofertant va completa Formular nr. 9, specific pentru partea/partile din contract pe care le subcontracteaza, sau dupa caz se va mentiona “Nu este cazul”.</p>	<p>Declaratie privind partea/partile din contract care sunt indeplinite de subcontractanti si specializarea acestora - Formular nr. 9 - Nu este cazul</p>	Cerinta indeplinita

Avand in vedere cele de mai sus, comisia de evaluare a stabilit in conformitate cu prevederile art.31, alin.6, din Procedura proprie că ofertele depuse de **S.C. P.S.G ONE S.R.L si S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L** pentru **Lot 1 si Lot 2** sunt **conforme**, fiind declarate **ADMISIBILE**, urmând a se trece la etapa de analiza a propunerii tehnice.

Comisia de evaluare a analizat propunerile tehnice depuse de ofertantii pentru **Lot 1 si Lot 2**, după cum urmează:

S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L - Lot 1

Cerinte din caietul de sarcini	S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L Propunerea tehnica prezentata	Observatii (Clarificari solicitate)
<p align="center">LOT 1 : Servicii de pază la obiectivul „Centrul Militar Județean Teleorman”</p> <p>Lot 1: Servicii de pază la obiectivul „Centrul Militar Județean Teleorman” strada Constantin Brâncoveanu, nr.45, mun. Alexandria, județul Teleorman, se întinde pe o suprafață de aproximativ 3000 mp.</p> <p>-I Post: cu un dispozitiv compus din 1 post înarmat, permanent, 24 ore din 24, inclusiv in zilele de sambata si duminica, precum și în sărbătorile legale, un număr de 8.760 ore.</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces; - curtea interioară a Centrului Militar Județean Teleorman, pavilionul A, pavilionul B, centrala termică, atelierul unității, pichetul P.S.I., depozitele și remizele, materialele, dotările și documentele aflate în camera punctului de control și sala de așteptare, din strada Constantin Brâncoveanu, nr. 45, mun. Alexandria, județul Teleorman; -Centrul Militar Județean Teleorman este împrejmuit pe laturile de nord, vest și sud cu gard din beton cu înălțimea de aproximativ 2 m, iar pe latura de est cu gard din plasă de sârmă cu înălțimea de aproximativ 1 m, ferestrele și ușile de la parter precum și încăperile unde sunt păstrate documente clasificate sunt prevăzute cu gratii; - în curtea interioară este amplasată o gheretă pentru adăpostire în 	<p>Lot 1: Servicii de pază la obiectivul „Centrul Militar Județean Teleorman” cu sediul in strada Constantin Brâncoveanu, nr.45, mun. Alexandria, județul Teleorman, ce se întinde pe o suprafață de aproximativ 3000 mp. Durata contractului este de 13 luni de la semnarea acestuia de catre ambele parti. Durata de prestare a serviciilor va fi de 12 luni si se va face in baza ordinului de incepere emis de autoritatea contractanta.</p> <p>Dispozitivul este compus din 1 post înarmat, 24 ore din 24, inclusiv in sarbatorile legale, avand un numar de 8.760 ore.</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazii :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces; - curtea interioară a Centrului Militar Județean Teleorman, pavilionul A, pavilionul B, centrala termică, atelierul unității, pichetul P.S.I., autovehiculele parcate în afara remizelor, magaziiile, depozitele și remizele, materialele, dotările și documentele aflate în camera punctului de control și sala de așteptare, din strada Constantin Brâncoveanu, nr. 45, mun. Alexandria, județul Teleorman; -Centrul Militar Județean Teleorman este împrejmuit pe laturile de nord, vest și sud cu gard din beton cu înălțimea de aproximativ 2 m, iar pe latura de est cu gard din plasă de sârmă cu înălțimea de aproximativ 1 m, ferestrele și ușile de la parter precum și încăperile unde sunt păstrate documente clasificate sunt prevăzute cu gratii; - în curtea interioară este amplasată o gheretă pentru adăpostire în caz 	<p>Cerință îndeplinită</p>

<p>caz de intemperii, prevăzută cu telefon aflat în legătură cu ofițerul de serviciu;</p> <ul style="list-style-type: none"> - la centrala termică și pe latura de est a pavilionului A sunt instalate sonerii de alarmare conectate la camera ofițerului de serviciu; - iluminatul este asigurat cu becuri incandescente și lămpi cu vapori de mercur, asigurându-se o bună vizibilitate; - agentul public de pază asigură paza, apărarea și ordinea publică în interiorul obiectivului, securitatea personalului. 	<p>de intemperii, prevăzută cu telefon aflat în legătură cu ofițerul de serviciu;</p> <ul style="list-style-type: none"> - la centrala termică și pe latura de est a pavilionului A sunt instalate sonerii de alarmare conectate la camera ofițerului de serviciu; - iluminatul este asigurat cu becuri incandescente și lămpi cu vapori de mercur, asigurându-se o bună vizibilitate; - agentul de pază va asigura paza, apărarea și ordinea publică în interiorul obiectivului, securitatea personalului.
<p>Obligațiile principale ale prestatorului</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paza se organizează și se efectuează potrivit planului de pază, întocmit în colaborare cu unitatea ale cărei bunuri sau valori se păzesc, cu avizul de specialitate al poliției. Acest aviz este obligatoriu pentru fiecare caz de modificare a planului de pază. - Prestatorul trebuie să fie constituit și să funcționeze potrivit legislației comerciale și prevederilor Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - Personalul care prestează servicii de pază va fi instruit în conformitate cu dispozițiile care reglementează Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. 	<p>Cerinta indeplinita.</p> <ul style="list-style-type: none"> - In situatiile in care nu exista plan de baza sau necesita actualizare, acesta va fi intocmit cu toate elementele precizate in art.5 alin.(3) din Legea nr. 333/2003, de subscrisa in colaborare cu beneficiarul si va fi inaintat spre avizare catre I.P.J Teleorman, in conformitate cu prevederile art. 5 - 8 din Normele de aplicare a Legii nr.333/2003, aprobate prin H.G. nr.301/2012. -S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L va efectua analiza lunara a evenimentelor produse si evaluarea modului de executare a pazei in conformitate cu prevederile art.34 alin (2) din Normele de aplicare a Legii nr. 333/2003, aprobate prin H.G. nr. 301/2012. -Agentii de paza ai S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L si ai tertului sustinator S.C. EUROPROTECT SECURITY S.R.L indeplinesc conditiile stipulate de Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor si Legea nr. 295/28.06.2004 privind regimul armelor si al munitiilor, si sunt avizati de catre IGPR pentru desfasurarea activitatilor ca agent de securitate inarmat. -Activitatea de paza si control acces se va efectua potrivit legii si planului de paza intocmit si avizat de catre organele de politie. - Activitatea S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L se desfasoara in conformitate cu actele normative care impun organizarea pazei bunurilor din domeniul public si privat al unitatii administrativ teritoriale, precum si cu regulamentele interne ale beneficiarului: - Legea nr. 333/2003 - privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor cu modificările și completările ulterioare; - H.G. nr. 301/11.04.2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor,

<p>valorilor si protectia persoanelor, cu modificarile si completarile ulterioare;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legea nr. 295/2004 - privind regimul armelor - Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata cu modificarile si completarile ulterioare; - Legea nr. 319/2006 - privind Securitatea si Sanatatea in Munca; - Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 (HG 1425/2006 actualizata cu H.G. 955/2010); - Ordonanta de urgenta nr.195/2005 privind protectia mediului; - Legea nr. 307/2006 – privind apararea impotriva incendiilor; - Legea nr. 481/2004 actualizata, privind protectia civila; - H.G. 1091/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca; - H.G. 1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca; - H.G. nr. 971/2006 privind cerinte minime pentru semnizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca; - Ordin nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor; - P.E. 009/93 Norme de prevenire, stingere si dotare impotriva incendiilor pentru producerea, transportul si distributia energiei electrice si termice; - Legea nr.53/2003 - Codul Muncii - si orice alt act normativ, in vigoare, care reglementeaza acest domeniu de activitate. 	<p>Cerintă îndeplinită</p> <p>Atributiile personalului de paza al S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L:</p> <ul style="list-style-type: none"> - personalul de paza este obligat sa cunoasca si sa respecte indatoririle ce-i revin, fiind direct raspunzator pentru paza si integritatea obiectivului, bunurilor si valorilor incredintate. - S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L va asigura un numar suficient de agenti de securitate, astfel incat sa fie aplicate intocmai prevederile actelor normative privind paza si protectia, legislatia muncii si a sanatatii si securitatii in munca; - să organizeze, să conducă, și să controleze activitatea personalului angajat spre executarea serviciilor;
<p>Prestatorul se obligă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să respecte îndatoririle ce-i revin, fiind direct răspunzător pentru paza și integritatea obiectivelor, bunurilor și valorilor încredințate; - să pună la dispoziția achizitorului, pe toată durata derulării contractului numărul de agenți de pază necesar pentru derularea continuă și în bune condiții a activității la toate obiectivele; - să organizeze, să conducă, să controleze și să garanteze activitatea de pază, precum și modul de prestare a serviciilor de către personalul propriu; - să asigure echipamentul de lucru și dotarea tehnică a agenților 	

<p>de pază conform normelor sale interne și legislației în vigoare;</p> <ul style="list-style-type: none"> - să garanteze păstrarea secretului profesional privitor la datele legate de activitatea achizitorului; - să întocmească planul de pază în colaborare cu achizitorul cu avizul de specialitate al poliției; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității beneficiare; - să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne, să efectueze controlul la intrarea și la ieșirea din incinta obiectivelor a persoanelor, mijloacelor de transport, materialelor, documentelor și altor bunuri; - să nu permită accesul în obiectivul păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate; - să oprească și să legitimizeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni ori alte fapte ilicite în obiectivul păzit; - să aducă la cunoștință, de îndată, conducerii unității achizitoare despre producerea fiecărui eveniment, în timpul executării serviciului și despre măsurile luate; - în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului; - în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității beneficiare și poliția; - să respecte normele sanitare și igienice, normele de prevenire și stingere a incendiilor și protecție a mediului înconjurător, conform prevederilor legale. 	<ul style="list-style-type: none"> - S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L va asigura mijloacele tehnice și echipamentele pentru agenții de pază și intervenție din serviciu; - să păstreze secretul de stat și cel de serviciu, dacă prin natura atribuțiilor are acces la date și informații; - activitatea de paza și control acces se va efectua potrivit legii și planului de paza întocmit și avizat de către organele de poliție; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității pazite; - să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne; - să nu permită accesul în obiectivul păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate; - să oprească și să legitimizeze persoanele despre care există date sau indicii ca au săvârșit infracțiuni sau alte fapte ilicite în obiectivul păzit, precum și pe cele care încalca normele stabilite prin regulamente proprii, iar în cazul infracțiunilor flagrante, să oprească și să predea poliției pe făptuitor; - să instiinteze de îndată conducerea unitatii și seful ierarhic despre producerea oricarui eveniment în timpul serviciului și despre măsurile luate; - să sesizeze poliția în legatura cu orice fapta care ar putea prejudicia obiectivul și să-și dea concursul pentru îndeplinirea misiunilor ce revin poliției pentru prinderea infractorilor; - în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, de combustibil sau substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri imediat după constatare; - să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, în caz de incendii, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității și poliția, fara neglijarea obligațiilor sale specificate în planul de paza; - să ia primele măsuri pentru salvarea persoanelor, a bunurilor și a valorilor în caz de calamități.
--	--

Cerinte din fisa de date	Documente prezentate conform fisei de date	Cerinta indeplinita
<p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social si al relatiilor de munca (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul va indica, motivat, care informații din propunerea tehnică și/sau din propunerea financiară sunt confidențiale, clasificate sau sunt protejate de un drept de proprietate intelectuală, în baza legislației aplicabile.</p>	<p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social si al relatiilor de munca. (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul a prezentat declaratie privind partea/partile din propunerea tehnica si propunerea financiara care au caracter confidential, in care precizeaza ca documentele depuse de tertul sustinator, propunerea tehnica si propunerea financiara, in integralitate au caracter confidential.</p>	Cerinta indeplinita
<p>Proiectul de contract:</p> <p>Proiectul de contract se va depune insotit de eventualele propuneri de modificare a clauzelor contractuale specifice, propuneri care se vor accepta numai in masura in care acestea nu vor fi in mod evident, dezavantajoase pentru autoritatea contractanta.</p> <p>Textul proiectului de contract va fi insusit de operatorul economic cu/fara observatii, operatorul economic avand obligatia de:</p> <p>a) – a completa contractul (proiect) la art.1 cu datele de identificare ale prestatorului si ale persoanelor autorizate sa semneze contractul;</p> <p>b) – a bifa la art.11 modul de constituire a garantiei de buna executie, in una din formele prezentate, pentru cazul in care va fi declarat castigator;</p> <p>Proiectul de contract va trebui sa aiba mentiunea "Am citit si suntem de acord cu termenii si conditiile contractuale prevazute in textul proiectului de contract din documentatia de atribuire."</p>	<p>Clauze contractuale</p> <p>Ofertantul economic a prezentat textul proiectului de contract insusit de operatorul economic fara observatii.</p>	Cerinta indeplinita

S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L - Lot 2

Cerinte din caietul de sarcini	S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L Propunerea tehnica prezentata	Observatii (Clarificari solicitate)
<p>LOT 2 : Servicii de pază la obiectivul „Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați”</p> <p>Lot 2: Servicii de pază la obiectivul „Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați” amplasat în partea de est a satului Deparați, din comuna Trivalea Moșteni, județul Teleorman, care se întinde pe o suprafață de 25.634 m.p. și are construcții în suprafața de 2.819 m.p.</p> <p>1.5 Posturi pentru un număr total de 13.140 ore, cu un dispozitiv compus din:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 post permanent, neînarmat, 24 ore din 24, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, precum și în sărbătorile legale; <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces-pavilion birouri, magazii-depozite până la laturile împrejmuitoare cu gard ale obiectivului; - partea de nord și est unde lipsesc plăci din gard și se află magaziile de lemn, garajele auto și depozitul de combustibil; - zona dinspre partea de sud pe unde se circulă permanent fiind drum pe care cetățenii satului merg la loturile din câmp. <p>- 1 post temporar mobil, neînarmat, cu executarea serviciului pe timp de noapte, inclusiv în zilele de sambata si duminica, precum și în sărbătorile legale;</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - magaziile-depozitele și garajele de pe latura de nord, morga de pe latura de est, latura de sud cu rampa și pomii fructiferi până la pavilionul central medical. 	<p>Lot 2: Servicii de pază la obiectivul „Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați” amplasat în partea de est a satului Deparați, din comuna Trivalea Moșteni, județul Teleorman, se întinde pe o suprafață de 25.634 m.p. și are construcții în suprafața de 2.819 m.p. Durata contractului este de 13 luni de la semnarea acestuia de catre ambele parti. Durata de prestare a serviciilor va fi de 12 luni si se va face in baza ordinului de incepere emis de catre autoritatea contractanta.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dispozitivul este compus din 1,5 posturi, având un număr de 13.140 ore. - 1 post permanent, neînarmat, 24 ore din 24, precum și în sărbătorile legale. <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces-pavilion birouri, magazii-depozite până la laturile împrejmuitoare cu gard ale obiectivului; - partea de nord și est unde lipsesc plăci din gard și se află magaziile de lemn, garajele auto și depozitul de combustibil; - zona dinspre partea de sud pe unde se circulă permanent fiind drum pe care cetățenii satului merg la loturile din câmp. <p>- 1 post temporar mobil, neînarmat, cu executarea serviciului pe timp de noapte, inclusiv în zilele de sambata si duminica, precum și în sărbătorile legale;</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - magaziile-depozitele și garajele de pe latura de nord, morga de pe latura de est, latura de sud cu rampa și pomii fructiferi până la pavilionul central medical. 	<p>Cerință indeplinită.</p>

<p>Obligațiile principale ale prestatorului</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paza se organizează și se efectuează potrivit planului de pază, întocmit în colaborare cu unitatea ale cărei bunuri sau valori se păzesc, cu avizul de specialitate al poliției. Acest aviz este obligatoriu pentru fiecare caz de modificare a planului de pază. - Prestatorul trebuie să fie constituit și să funcționeze potrivit legislației comerciale și prevederilor Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - Personalul care prestează servicii de pază va fi instruit în conformitate cu dispozițiile care reglementează Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. 	<p>- In situațiile în care nu exista plan de baza sau necesita actualizare, acesta va fi întocmit cu toate elementele precizate în art.5 alin.(3) din Legea nr. 333/2003, de subscrisa în colaborare cu beneficiarul și va fi înaintat spre avizare către I.P.J. Teleorman, în conformitate cu prevederile art. 5 - 8 din Normele de aplicare a Legii nr.333/2003, aprobate prin H.G. nr.301/2012.</p> <ul style="list-style-type: none"> -S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L va efectua analiza lunara a evenimentelor produse si evaluarea modului de executare a pazei in conformitate cu prevederile art.34 alin (2) din Normele de aplicare a Legii nr. 333/2003, aprobate prin H.G. nr. 301/2012. -Agentii de paza ai S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L si ai tertului sustinator S.C. EUROPROTECT SECURITY S.R.L indeplinesc conditiile stipulate de Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor si Legea nr. 295/28.06.2004 privind regimul armelor si al munitiilor, si sunt avizati de catre IGPR pentru desfasurarea activitatilor ca agent de securitate înarmat. -Activitatea de paza si control acces se va efectua potrivit legii si planului de paza intocmit si avizat de catre organele de politie. - Activitatea S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L se desfasoara in conformitate cu actele normative care impun organizarea pazei bunurilor din domeniul public si privat al unitatii administrativ teritoriale, precum si cu regulamentele interne ale beneficiarului: - Legea nr. 333/2003 - privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor cu modificările și completările ulterioare; - H.G. nr. 301/11.04.2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor, cu modificarile si completarile ulterioare; - Legea nr. 295/2004 - privind regimul armelor - Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata cu modificarile si completarile ulterioare; - Legea nr. 319/2006 - privind Securitatea si Sanatatea in Munca; - Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 (HG 1425/2006 actualizata cu H.G. 955/2010); 	<p>Cerinta indeplinita</p>
---	---	----------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> - Ordonanta de urgenta nr.195/2005 privind protectia mediului; - Legea nr. 307/2006 – privind apararea impotriva incendiilor; - Legea nr. 481/2004 actualizata, privind protectia civila; - H.G. 1091/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca; - H.G. 1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca; - H.G. nr. 971/2006 privind cerinte minime pentru semnalizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca; - Ordin nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor; - P.E. 009/93 Norme de prevenire, stingere si dotare impotriva incendiilor pentru producerea, transportul si distributia energiei electrice si termice; - Legea nr.53/2003 - Codul Muncii - si orice alt act normativ, in vigoare, care reglementeaza acest domeniu de activitate. 	<p>Cerință îndeplinită</p> <p>Atribuțiile personalului de paza al S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L:</p> <ul style="list-style-type: none"> - personalul de paza este obligat sa cunoasca si sa respecte indatoririle ce-i revin, fiind direct raspunzator pentru paza si integritatea obiectivului, bunurilor si valorilor incredintate. - S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L va asigura un numar suficient de agenti de securitate, astfel incat sa fie aplicate intocmai prevederile actelor normative privind paza si protectia, legislatia muncii si a sanatații si securității in munca; - să organizeze, să conducă, și să controleze activitatea personalului angajat spre executarea serviciilor; - S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L va asigura mijloacele tehnice si echipamentele pentru agenții de pază si interventie din serviciu; - să păstreze secretul de stat si cel de serviciu, dacă prin natura atribuțiilor are acces la date si informații; - activitatea de paza si control acces se va efectua potrivit legii si planului de paza intocmit si avizat de catre organele de politie; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul
<p>Prestatorul se obligă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să respecte îndatoririle ce-i revin, fiind direct răspunzător pentru paza și integritatea obiectivelor, bunurilor și valorilor încredințate; - să pună la dispoziția achizitorului, pe toată durata derulării contractului numărul de agenți de pază necesar pentru derularea continuă și în bune condiții a activității la toate obiectivele; - să organizeze, să conducă, să controleze și să garanteze activitatea de pază, precum și modul de prestare a serviciilor de către personalul propriu; - să asigure echipamentul de lucru și dotarea tehnică a agenților de pază conform normelor sale interne și legislației în vigoare; - să garanteze păstrarea secretului profesional privitor la datele legate de activitatea achizitorului; - să întocmească planul de pază în colaborare cu achizitorul cu avizul de specialitate al poliției; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității beneficiare; - să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu 		

<p>reglementările legale și cu dispozițiile interne, să efectueze controlul la intrarea și la ieșirea din incinta obiectivelor a persoanelor, mijloacelor de transport, materialelor, documentelor și altor bunuri;</p> <p>- să nu permită accesul în obiectivul păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate;</p> <p>- să oprească și să legitimizeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni ori alte fapte ilicite în obiectivul păzit;</p> <p>- să aducă la cunoștință, de îndată, conducerii unității achizitoare despre producerea fiecărui eveniment, în timpul executării serviciului și despre măsurile luate;</p> <p>- în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;</p> <p>- în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității beneficiare și poliția;</p> <p>- să respecte normele sanitare și igienice, normele de prevenire și stingere a incendiilor și protecție a mediului înconjurător, conform prevederilor legale.</p>	<p>obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității pazite;</p> <p>- să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne;</p> <p>- să nu permită accesul în obiectivul păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate;</p> <p>- sa opreasca si sa legitimizeze persoanele despre care exista date sau indicii ca au savarsit infractiuni sau alte fapte ilicite in obiectivul pazit, precum si pe cele care incalca normele inteme stabilite prin regulamente proprii, iar in cazul infractiunilor flagrante, sa opreasca si sa predea politiei pe faptuitor;</p> <p>- sa instiinteze de indata conducerea unitatii si seful ierarhic despre producerea oricarui eveniment in timpul serviciului si despre masurile luate;</p> <p>- sa sesizeze politia in legatura cu orice fapta care ar putea prejudicia obiectivul si sa-si dea concursul pentru indeplinirea misiunilor ce revin politiei pentru prindeera infractorilor;</p> <p>-în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, de combustibil sau substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri imediat dupa constatare;</p> <p>- să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, în caz de incendii, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității și poliția, fara neglijarea obligatiilor sale specificate in planul de paza;</p> <p>- sa ia primele masuri pentru salvarea persoanelor, a bunurilor si a valorilor in caz de calamitati.</p>
<p align="center">Cerinte din fisa de date</p> <p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social si al relatiilor de munca (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul va indica, motivat, care informații din propunerea tehnică și/sau din propunerea financiară sunt confidențiale, clasificate sau sunt protejate de un drept de proprietate intelectuală, în baza legislației aplicabile.</p>	<p align="center">Documente prezentate conform fisei de date</p> <p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social si al relatiilor de munca (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul a prezentat declaratie privind partea/partile din propunerea tehnica si propunerea financiara care au caracter confidential, in care precizeaza ca documentele depuse de tertul sustinator, propunerea tehnica si propunerea financiara, in integralitate au caracter confidential.</p>
	<p align="center">Cerinta indeplinita</p> <p align="center">Cerinta indeplinita</p>

<p>Proiectul de contract: Proiectul de contract se va depune insotit de eventualele propuneri de modificare a clauzelor contractuale specifice, propuneri care se vor accepta numai in masura in care acestea nu vor fi in mod evident, dezavantajoase pentru autoritatea contractanta. Textul proiectului de contract va fi insusit de operatorul economic cu/fara observatii, operatorul economic avand obligatia de: a) – a completa contractul (proiect) la art.1 cu datele de identificare ale prestatorului si ale persoanelor autorizate sa semneze contractul; b) –a bifa la art.11 modul de constituire a garantiei de buna executie, in una din formele prezentate, pentru cazul in care va fi declarat castigator; Proiectul de contract va trebui sa aiba mentiunea "am citit si suntem de acord cu termenii si conditiile contractuale prevazute in textul proiectului de contract din documentatia de atribuire."</p>	<p>Clauze contractuale Ofertantul economic a prezentat textul proiectului de contract insusit de operatorul economic fara observatii.</p>	<p>Cerinta indeplinita</p>
---	---	----------------------------

Cerinte din caietul de sarcini	S.C. P.S.G ONE S.R.L Propunerea tehnica prezentata	Observatii (Clarificari solicitate)
<p align="center">LOT 1 : Servicii de pază la obiectivul „Centrul Militar Județean Teleorman”</p> <p>Lot 1: Servicii de pază la obiectivul „Centrul Militar Județean Teleorman” strada Constantin Brâncoveanu, nr.45, mun. Alexandria, județul Teleorman, se întinde pe o suprafață de aproximativ 3000 mp.</p> <p>-1 Post: cu un dispozitiv compus din 1 post înarmat, permanent, 24 ore din 24, inclusiv in zilele de sambata si duminica, precum și în sărbătorile legale, un număr de 8.760 ore.</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces; - curtea interioară a Centrului Militar Județean Teleorman, pavilionul A, pavilionul B, centrala termică, atelierul unității, pichetul P.S.I., depozitele și remizele, materialele, dotările și documentele aflate în camera punctului de control și sala de așteptare, din strada Constantin Brâncoveanu, nr. 45, mun. Alexandria, județul Teleorman; -Centrul Militar Județean Teleorman este împrejmuit pe laturile de nord, vest și sud cu gard din beton cu înălțimea de aproximativ 2 m, iar pe latura de est cu gard din plasă de sârmă cu înălțimea de aproximativ 1 m, ferestrele și ușile de la parter precum și încăperile unde sunt păstrate documente clasificate sunt prevăzute cu grătii; - în curtea interioară este amplasată o gheretă pentru adăpostire în caz de intemperii, prevăzută cu telefon aflat în legătură cu ofițerul de serviciu; - la centrala termică și pe latura de est a pavilionului A sunt instalate sonerii de alarmare conectate la camera ofițerului de serviciu; - iluminatul este asigurat cu becuri incandescente și lămpi cu vapori de mercur, asigurându-se o bună vizibilitate; 	<p>Amplasament:</p> <p>Lot 1: Servicii de pază la obiectivul „Centrul Militar Județean Teleorman” strada Constantin Brâncoveanu, nr.45, mun. Alexandria, județul Teleorman, se întinde pe o suprafață de aproximativ 3000 mp.</p> <p>- 1 Post: cu un dispozitiv compus din 1 post înarmat, permanent, 24 ore din 24, inclusiv in zilele de sambata si duminica, precum si in sarbatorile legale, un numar de 8.760 ore.</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazei :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces; - curtea interioară a Centrului Militar Județean Teleorman, pavilionul A, pavilionul B, centrala termică, atelierul unității, pichetul P.S.I., autovehiculele parcate în afara remizelor, magazinele, depozitele și remizele, materialele, dotările și documentele aflate în camera punctului de control și sala de așteptare, din strada Constantin Brâncoveanu, nr. 45, mun. Alexandria, județul Teleorman; -Centrul Militar Județean Teleorman este împrejmuit pe laturile de nord, vest și sud cu gard din beton cu înălțimea de aproximativ 2 m, iar pe latura de est cu gard din plasă de sârmă cu înălțimea de aproximativ 1 m, ferestrele și ușile de la parter precum și încăperile unde sunt păstrate documente clasificate sunt prevăzute cu grătii; - în curtea interioară este amplasată o gheretă pentru adăpostire în caz de intemperii, prevăzută cu telefon aflat în legătură cu ofițerul de serviciu; - la centrala termică și pe latura de est a pavilionului A sunt instalate sonerii de alarmare conectate la camera ofițerului de serviciu; - iluminatul este asigurat cu becuri incandescente și lămpi cu vapori de mercur, asigurându-se o bună vizibilitate; - agentul de pază va asigura paza, apărarea și ordinea publică în interiorul obiectivului, securitatea personalului. 	Cerință îndeplinită

<p>- agentul public de pază asigură paza, apărarea și ordinea publică în interiorul obiectivului, securitatea personalului.</p>	<p>Durata prestatiei Serviciile de paza se vor executa 24 ore din 24, inclusiv in zilele de sambata si duminica, precum si in sarbatorile legale. Durata contractului este de 13 luni de la semnarea acestuia de catre ambele parti. Durata de prestare a serviciilor va fi de 12 luni si se va face in baza ordinului de incepere emis de catre autoritatea contractanta.</p>
<p>Obligațiile principale ale prestatorului - Paza se organizează și se efectuează potrivit planului de pază, întocmit în colaborare cu unitatea ale cărei bunuri sau valori se păzesc, cu avizul de specialitate al poliției. Acest aviz este obligatoriu pentru fiecare caz de modificare a planului de pază. - Prestatorul trebuie să fie constituit și să funcționeze potrivit legislației comerciale și prevederilor Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - Personalul care prestează servicii de pază va fi instruit în conformitate cu dispozițiile care reglementează Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>S.C. P.S.G ONE S.R.L va respecta urmatoarele obligatii: -Paza se organizează și se efectuează potrivit planului de pază, întocmit în colaborare cu unitatea ale cărei bunuri sau valori se păzesc, cu avizul de specialitate al poliției. Acest aviz este obligatoriu pentru fiecare caz de modificare a planului de pază. - S.C. P.S.G ONE S.R.L este constituita și funcționeaza potrivit legislației comerciale și prevederilor Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - Personalul care prestează servicii de pază va fi instruit în conformitate cu dispozițiile care reglementează Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. Personalul firmei S.C. P.S.G ONE S.R.L isi va desfasura activitatea in conformitate cu prevederile: - Legea nr. 319/2006 - privind Securitatea si Sanatatea in Munca; - H.G. 1091/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca; - H.G. 1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca; -Incepand cu prima zi de contract, prestatorul va asigura toate registrele prevazute de legislatie pentru desfasurarea corespunzatoare a serviciului. - Ordin nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor; - Legea nr. 307/2006 – privind apararea impotriva incendiilor; - Legea nr. 481/2004 actualizata, privind protectia civila; -HG 537/2007 privind stabilirea si sanctionarea contravențiilor la</p>
	<p>Cerinta indeplinita.</p>

	<p>normele de prevenire si stingere a incendiilor;</p> <p>-Planul de evacuare a bunurilor;</p> <p>-La executarea serviciilor se vor respecta masurile de prevenire si stingerea incendiilor si in mod deosebit cele referitoare la folosirea corecta a instalatiilor electrice si instruirea personalului asupra masurilor S.U.</p> <p>S.C. P.S.G ONE S.R.L va lua toate masurile necesare pentru evitarea oricarui pericol de accident sau inceput de incendiu.</p>	Cerință îndeplinită
<p>Prestatorul se obligă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să respecte îndatoririle ce-i revin, fiind direct răspunzător pentru paza și integritatea obiectivelor, bunurilor și valorilor încredințate; - să pună la dispoziția achizitorului, pe toată durata derulării contractului numărul de agenți de pază necesar pentru derularea continuă și în bune condiții a activității la toate obiectivele; - să organizeze, să conducă, să controleze și să garanteze activitatea de pază, precum și modul de prestare a serviciilor de către personalul propriu; - să asigure echipamentul de lucru și dotarea tehnică a agenților de pază conform normelor sale interne și legislației în vigoare; - să garanteze păstrarea secretului profesional privitor la datele legate de activitatea achizitorului; - să întocmească planul de pază în colaborare cu achizitorul cu avizul de specialitate al poliției; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității beneficiare; - să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne, să efectueze controlul la intrarea și la ieșirea din incinta obiectivelor a persoanelor, mijloacelor de transport, materialelor, documentelor și altor bunuri; - să nu permită accesul în obiectivul păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate; - să nu permită accesul în obiectivul păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate; - să oprească și să legitimizeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni ori alte fapte ilicite în obiectivul păzit; 	<p>S.C. P.S.G ONE S.R.L se obliga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să respecte îndatoririle ce-i revin, fiind direct răspunzător pentru paza și integritatea obiectivelor, bunurilor și valorilor încredințate; - să pună la dispoziția achizitorului, pe toată durata derulării contractului numărul de agenți de pază necesar pentru derularea continuă și în bune condiții a activității la toate obiectivele; - să organizeze, să conducă, să controleze și să garanteze activitatea de pază, precum și modul de prestare a serviciilor de către personalul propriu; - să asigure echipamentul de lucru și dotarea tehnică a agenților de pază conform normelor sale interne și legislației în vigoare; - să garanteze păstrarea secretului profesional privitor la datele legate de activitatea achizitorului; - să întocmească planul de pază în colaborare cu achizitorul cu avizul de specialitate al poliției; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității beneficiare; - să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne, să efectueze controlul la intrarea și la ieșirea din incinta obiectivelor a persoanelor, mijloacelor de transport, materialelor, documentelor și altor bunuri; - să nu permită accesul în obiectivul păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate; - să oprească și să legitimizeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni ori alte fapte ilicite în obiectivul păzit; - să aducă la cunoștință, de îndată, conducerii unității achizitoare despre producerea fiecărui eveniment, in timpul executării serviciului și despre masurile luate; 	Cerință îndeplinită

<p>- să aducă la cunoștință, de îndată, conducerii unității achiziitoare despre producerea fiecărui eveniment, în timpul executării serviciului și despre măsurile luate;</p> <p>- în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;</p> <p>- în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității beneficiare și poliția;</p> <p>- să respecte normele sanitare și igienice, normele de prevenire și stingere a incendiilor și protecție a mediului înconjurător, conform prevederilor legale.</p>	<p>- în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;</p> <p>- în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității beneficiare și poliția;</p> <p>- să respecte normele sanitare și igienice, normele de prevenire și stingere a incendiilor și protecție a mediului înconjurător, conform prevederilor legale.</p>	<p>Cerinte din fisa de date</p> <p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social si al relatiilor de munca (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul va indica, motivat, care informații din propunerea tehnică și/sau din propunerea financiară sunt confidențiale, clasificate sau sunt protejate de un drept de proprietate intelectuală, în baza legislației aplicabile.</p> <p>Proiectul de contract:</p> <p>Proiectul de contract se va depune însoțit de eventualele propuneri de modificare a clauzelor contractuale specifice, propuneri care se vor accepta numai în măsura în care acestea nu vor fi în mod evident, dezavantajoase pentru autoritatea contractantă.</p> <p>Textul proiectului de contract va fi însoțit de operatorul economic cu/fara observatii, operatorul economic avand obligatia de:</p> <p>a) – a completa contractul (proiect) la art.1 cu datele de identificare ale prestatorului si ale persoanelor autorizate sa semneze contractul;</p> <p>b) – a bifa la art.11 modul de constituire a garantiei de buna executie, in una din formele prezentate, pentru cazul in care va fi</p>	<p>Documente prezentate conform fisei de date</p> <p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social si al relatiilor de munca. (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul a prezentat declaratie privind partea/partile din propunerea tehnica si propunerea financiara care au caracter confidential, in care precizeaza ca documentele de calificare si documentele indeplinirea cerintei, oferta tehnica, oferta financiara, solicitari/raspunsuri la solicitari de clarificari, au caracter confidential.</p> <p>Clauze contractuale</p> <p>Ofertantul economic a prezentat textul proiectului de contract insusit de operatorul economic fara observatii.</p>	<p>Cerinta indeplinita</p> <p>Cerinta indeplinita</p> <p>Cerinta indeplinita</p>
---	---	--	--	--

declarat castigator;	
Proiectul de contract va trebui sa aiba mentiunea "Am citit si suntem de acord cu termenii si conditiile contractuale prevazute in textul proiectului de contract din documentatia de atribuire."	

S.C. P.S.G ONE S.R.L – Lot 2

Cerinte din caietul de sarcini	S.C. P.S.G ONE S.R.L Propunerea tehnica prezentata	Observatii (Clarificari solicitate)
<p align="center">LOT 2 : Servicii de pază la obiectivul „Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați”</p> <p>Lot 2: Servicii de pază la obiectivul „Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați” amplasat în partea de est a satului Deparați, din comuna Trivalea Moșteni, județul Teleorman, care se întinde pe o suprafață de 25.634 m.p. și are construcții în suprafața de 2.819 m.p.</p> <p>1.5 Posturi pentru un număr total de 13.140 ore, cu un dispozitiv compus din:</p> <p>- 1 post permanent, neînarmat, 24 ore din 24, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, precum și în sărbătorile legale;</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces-pavilion birouri, magazii-depozite până la laturile împrejmuitoare cu gard ale obiectivului; - partea de nord și est unde lipsesc plăci din gard și se află magazinele de lemn, garajele auto și depozitul de combustibil; - zona dinspre partea de sud pe unde se circulă permanent fiind drum pe care cetățenii satului merg la loturile din câmp. <p>- 1 post temporar mobil, neînarmat, cu executarea serviciului pe timp de noapte, inclusiv în zilele de sambata si duminica, precum și în sărbătorile legale;</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - magazinele-depozitele și garajele de pe latura de nord, morga de pe latura de est, latura de sud cu rampa și pomii fructiferi până la pavilionul central medical. 	<p align="center">Amplasament:</p> <p>Lot 2: Servicii de pază la obiectivul „Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați” amplasat în partea de est a satului Deparați, din comuna Trivalea Moșteni, județul Teleorman, se întinde pe o suprafață de 25.634 m.p. și are construcții în suprafața de 2.819 m.p.</p> <p>- 1,5 Posturi pentru un număr total de 13.140 ore, cu un dispozitiv compus din:</p> <p>- 1 post permanent, neînarmat, 24 ore din 24, inclusiv în zilele de sambata si duminica, precum si in sarbatorile legale;</p> <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punct de control acces-pavilion birouri, magazii-depozite până la laturile împrejmuitoare cu gard ale obiectivului; - partea de nord și est unde lipsesc plăci din gard și se află magazinele de lemn, garajele auto și depozitul de combustibil; - zona dinspre partea de sud pe unde se circulă permanent fiind drum pe care cetățenii satului merg la loturile din câmp. - 1 post temporar mobil, neînarmat, cu executarea serviciului pe timp de noapte, inclusiv în zilele de sambata si duminica, precum și în sărbătorile legale; <p>Zonele pentru care este necesară asigurarea pazei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - magazinele-depozitele și garajele de pe latura de nord, morga de pe latura de est, latura de sud cu rampa și pomii fructiferi până la pavilionul central medical. <p>Durata contractului este de 13 luni de la semnarea acestuia de catre ambele parti. Durata de prestare a serviciilor va fi de 12 luni si se va face in baza ordinului de incepere emis de catre autoritatea</p>	<p>Cerință indeplinită.</p>

	contractanta.	<p>Obligațiile principale ale prestatorului</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paza se organizează și se efectuează potrivit planului de pază, întocmit în colaborare cu unitatea ale cărei bunuri sau valori se păzesc, cu avizul de specialitate al poliției. Acest aviz este obligatoriu pentru fiecare caz de modificare a planului de pază. - Prestatorul trebuie să fie constituit și să funcționeze potrivit legislației comerciale și prevederilor Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - Personalul care prestează servicii de pază va fi instruit în conformitate cu dispozițiile care reglementează Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. 	<p>S.C. P.S.G ONE S.R.L va respecta urmatoarele obligatii:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Paza se organizează și se efectuează potrivit planului de pază, întocmit în colaborare cu unitatea ale cărei bunuri sau valori se păzesc, cu avizul de specialitate al poliției. Acest aviz este obligatoriu pentru fiecare caz de modificare a planului de pază. - S.C. P.S.G ONE S.R.L este constituita și funcționează potrivit legislației comerciale și prevederilor Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - Personalul care prestează servicii de pază va fi instruit în conformitate cu dispozițiile care reglementează Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. <p>Personalul firmei S.C. P.S.G ONE S.R.L isi va desfasura activitatea in conformitate cu prevederile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legea nr. 319/2006 - privind Securitatea si Sanatatea in Munca; - H.G. 1091/2006 privind cerintele minime de securitate si sanitate pentru locul de munca; - H.G. 1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanitate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca; -Incepand cu prima zi de contract, prestatorul va asigura toate registrele prevazute de legislatie pentru desfasurarea corespunzatoare a serviciului. - Ordin nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor; - Legea nr. 307/2006 – privind apararea impotriva incendiilor; - Legea nr. 481/2004 actualizata, privind protectia civila; -HG 537/2007 privind stabilirea si sanctionarea contravențiilor la normele de prevenire si stingere a incendiilor; -Planul de evacuare a bunurilor; -La executarea serviciilor se vor respecta masurile de prevenire si 	Cerinta indeplinita
--	---------------	---	---	---------------------

<p>Prestatorul se obligă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să respecte îndatoririle ce-i revin, fiind direct răspunzător pentru paza și integritatea obiectivelor, bunurilor și valorilor încredințate; - să pună la dispoziția achizitorului, pe toată durata derulării contractului numărul de agenți de pază necesar pentru derularea continuă și în bune condiții a activității la toate obiectivele; - să organizeze, să conducă, să controleze și să garanteze activitatea de pază, precum și modul de prestare a serviciilor de către personalul propriu; - să asigure echipamentul de lucru și dotarea tehnică a agenților de pază conform normelor sale interne și legislației în vigoare; - să garanteze păstrarea secretului profesional privitor la datele legate de activitatea achizitorului; - să întocmească planul de pază în colaborare cu achizitorul cu avizul de specialitate al poliției; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității beneficiare; - să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne, să efectueze controlul la intrarea și la ieșirea din incinta obiectivelor a persoanelor, mijloacelor de transport, materialelor, documentelor și altor bunuri; - să nu permită accesul în obiectiv păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate; - să oprească și să legitimizeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni ori alte fapte ilicite în obiectivul păzit; - să aducă la cunoștință, de îndată, conducerii unității achizitoare despre producerea fiecărui eveniment, în timpul executării serviciului și despre măsurile luate; - în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de 	<p>stingerea incendiilor și în mod deosebit cele referitoare la folosirea corectă a instalațiilor electrice și instruirea personalului asupra măsurilor S.U.</p> <p>S.C. P.S.G ONE S.R.L va lua toate măsurile necesare pentru evitarea oricărui pericol de accident sau început de incendiu.</p>	<p>S.C. P.S.G ONE S.R.L se obligă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să respecte îndatoririle ce-i revin, fiind direct răspunzător pentru paza și integritatea obiectivelor, bunurilor și valorilor încredințate; - să pună la dispoziția achizitorului, pe toată durata derulării contractului numărul de agenți de pază necesar pentru derularea continuă și în bune condiții a activității la toate obiectivele; - să organizeze, să conducă, să controleze și să garanteze activitatea de pază, precum și modul de prestare a serviciilor de către personalul propriu; - să asigure echipamentul de lucru și dotarea tehnică a agenților de pază conform normelor sale interne și legislației în vigoare; - să garanteze păstrarea secretului profesional privitor la datele legate de activitatea achizitorului; - să întocmească planul de pază în colaborare cu achizitorul cu avizul de specialitate al poliției; - să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unității beneficiare; - să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne, să efectueze controlul la intrarea și la ieșirea din incinta obiectivelor a persoanelor, mijloacelor de transport, materialelor, documentelor și altor bunuri; - să nu permită accesul în obiectiv păzit persoanelor aflate în stare de ebrietate; - să oprească și să legitimizeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni ori alte fapte ilicite în obiectivul păzit; - să aducă la cunoștință, de îndată, conducerii unității achizitoare despre producerea fiecărui eveniment, în timpul executării serviciului și despre măsurile luate; - în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de 	<p>Cerință îndeplinită</p>
--	--	---	--------------------------------

<p>apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;</p> <p>- în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității beneficiare și poliția;</p> <p>- să respecte normele sanitare și igienice, normele de prevenire și stingere a incendiilor și protecție a mediului înconjurător, conform prevederilor legale.</p>	<p>apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;</p> <p>- în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității beneficiare și poliția;</p> <p>- să respecte normele sanitare și igienice, normele de prevenire și stingere a incendiilor și protecție a mediului înconjurător, conform prevederilor legale.</p>
<p align="center">Cerinte din fisa de date</p> <p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social și al relațiilor de munca (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul va indica, motivat, care informații din propunerea tehnică și/sau din propunerea financiară sunt confidențiale, clasificate sau sunt protejate de un drept de proprietate intelectuală, în baza legislației aplicabile.</p>	<p align="center">Documente prezentate conform fisei de date</p> <p>Declaratie privind respectarea reglementarilor obligatorii în domeniile mediului, social și al relațiilor de munca (Formular nr.7)</p> <p>Ofertantul a prezentat declaratie privind partea/partile din propunerea tehnica si propunerea financiara care au caracter confidential, in care precizeaza ca documentele depuse de tertul sustinator, propunerea tehnica si propunerea financiara, in integralitate au caracter confidential.</p>
<p>Proiectul de contract:</p> <p>Proiectul de contract se va depune insotit de eventualele propuneri de modificare a clauzelor contractuale specifice, propuneri care se vor accepta numai in masura in care acestea nu vor fi in mod evident, dezavantajoase pentru autoritatea contractanta.</p> <p>Textul proiectului de contract va fi insusit de operatorul economic cu/fara observatii, operatorul economic avand obligatia de:</p> <p>a) – a completa contractul (proiect) la art.1 cu datele de identificare ale prestatorului si ale persoanelor autorizate sa semneze contractul;</p> <p>b) –a bifa la art.11 modul de constituire a garantiei de buna executie, in una din formele prezentate, pentru cazul in care va fi declarat castigator;</p> <p>Proiectul de contract va trebui sa aiba mentiunea "am citit si suntem de acord cu termenii si conditiile contractuale prevazute in textul proiectului de contract din documentatia de atribuire."</p>	<p align="center">Clauze contractuale</p> <p>Ofertantul economic a prezentat textul proiectului de contract insusit de operatorul economic fara observatii.</p>

Având în vedere cele de mai sus, comisia de evaluare a stabilit în conformitate cu prevederile art.30 din Procedura proprie, și prevederile art.133 alin.(2) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, ca propunerile tehnice depuse de **S.C. P.S.G ONE S.R.L și S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L pentru Lot 1 și Lot 2** sunt **conforme**, fiind declarate „**ADMISIBILE**” urmând a se trece la etapa de analiză a propunerilor financiare.

Comisia de evaluare a analizat propunerile financiare ale ofertanților **S.C. P.S.G ONE S.R.L și S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L pentru Lot 1 și Lot 2**, conform procesului verbal nr. 5184 din 07.03.2023, astfel:

1. S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L

Pentru Lot 1:

Ofertantul a prezentat:

- Formular de oferta - Formular 10
- Centralizator de preturi - Formular 11
- Documentele depuse au fost semnate și stampilate
- Valoarea ofertei: 192.457,20 lei, fără TVA
- Preț unitar: 21,97 lei/oră fără TVA
- Valoarea TVA: 36.566,87 lei
- Valabilitatea ofertei: 90 zile, respectiv până la 02.06.2023
- Numarul normat de posturi de paza (PP):
1 post permanent, înarmat, 24 ore din 24, inclusiv în sărbătorile legale
- Numarul de ore: 8.760

Valoarea estimată pentru asigurarea pazei, pentru Lot 1, este de 227.259,00 lei, fără TVA.

Pentru Lot 2:

Ofertantul a prezentat:

- Formular de oferta - Formular 10
- Centralizator de preturi - Formular 11
- Documentele depuse au fost semnate și stampilate
- Valoarea ofertei: 292.365,00 lei, fără TVA
- Preț unitar pentru 1 post, 24/24: 21,97 lei/oră fără TVA
- Preț unitar pentru 0,5 posturi, 12/24: 22,81 lei/oră fără TVA
- Valoarea TVA: 55.549,35 lei
- Valabilitatea ofertei: 90 zile, respectiv până la 02.06.2023
- Numarul normat de posturi de paza (PP):
1 post permanent, neînarmat, 24 ore din 24, inclusiv sărbătorile legale
1 post temporar mobil, de noapte, neînarmat, 12 ore din 24, inclusiv în sărbătorile legale
- Numarul de ore: 13.140

Valoarea estimată pentru asigurarea pazei, pentru Lot 2, este de 340.883,00 lei, fără TVA.

2. S.C. P.S.G ONE S.R.L

Pentru Lot 1:

Ofertantul a prezentat:

- Formular de oferta - Formular 10
- Centralizator de preturi - Formular 11
- Documentele depuse au fost semnate și stampilate
- Valoarea ofertei: 199.027,20 lei, fără TVA
- Preț unitar: 22,72 lei/oră fără TVA
- Valoarea TVA: 37.815,17 lei
- Valabilitatea ofertei: 90 zile, respectiv până la 27.05.2023

- Numarul normat de posturi de paza (PP):
1 post permanent, inarmat, 24 ore din 24, inclusiv in sărbătorile legale
- Numarul de ore: 8.760

Valoarea estimata pentru asigurarea pazei, pentru Lot 1, este de 227.259,00 lei, fara TVA.

S-a solicitat clarificare deoarece:

- ofertantul a prezentat Formularul de oferta, Formular nr.10, in care a mentionat TVA in valoare de 199.027,30 lei, iar in Formularul Centralizator de preturi, Formular nr.11, valoare de 199.027,30 lei reprezinta valoarea totala/obiectiv, se va solicita corectarea si corelarea inscrisurilor din formulare;
- ofertantul a prezentat Formularul de oferta, in care a mentionat valabilitatea ofertei de 90 zile, asa cum a fost solicitat prin anuntul de participare, dar nu a corelat cu data inscrisa in formular, respectiv data de 27.05.2023, se va solicita corelarea inscrisurilor din formular.

Pentru Lot 2:

Ofertantul a prezentat:

- Formular de oferta - Formular 10
- Centralizator de preturi - Formular 11
- Documentele depuse au fost semnate si stampilate
- Valoarea ofertei: 305.286,00 lei, fara TVA
- Preț unitar pentru 1 post, 24/24: 22,72 lei/oră fără TVA
- Preț unitar pentru 0,5 posturi, 12/24: 24,26 lei/oră fără TVA
- Valoarea TVA: 58.004,34 lei
- Valabilitatea ofertei: 90 zile, respectiv pana la 27.05.2023
- Numarul normat de posturi de paza (PP):
1 post permanent, neinarmat, 24 ore din 24, inclusiv sarbatorile legale
1 post temporar mobil, de noapte, neinarmat, 12 ore din 24, inclusiv in sărbătorile legale
- Numarul de ore: 13.140

Valoarea estimata pentru asigurarea pazei, pentru Lot 2, este de 340.883,00 lei, fara TVA.

S-a solicitat clarificare deoarece ofertantul a prezentat Formularul de oferta, in care a mentionat valabilitatea ofertei de 90 zile, asa cum a fost solicitat prin anuntul de participare, dar nu a corelat cu data inscrisa in formular, respectiv data de 27.05.2023, se va solicita corelarea inscrisurilor din formular.

Comisia de evaluare a evaluat propunerile financiare ale ofertantilor **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L si S.C. P.S.G ONE S.R.L** pentru **Lot 1 si Lot 2**, sub aspectul:

- (i) corelării cu propunerea tehnica prezentata si a constatat ca nu sunt neconcordante, aceasta fiind corelata cu elementele propunerii tehnice;
- (ii) identificării și remedierii erorilor aritmetice și a constatat ca nu sunt erori aritmetice de calcul;
- (iii) încadrării în valoarea estimată a achiziției si a stabilit ca pretul ofertei se incadreaza in valoarea estimata, nefiind necesara disponibilizarea de fonduri suplimentare pentru îndeplinirea contractului respectiv;
- (iv) asigurării ca prețul propus sau componente ale acestuia nu este/sunt neobișnuit de scăzut/scăzute în raport cu ce urmează a fi prestat astfel încât nu se poate asigura îndeplinirea contractului la parametrii cantitativi și calitativi solicitați prin caietul de sarcini.

În conformitate cu prevederile art. 210 din Legea nr. 98/2016, cu modificările si completările ulterioare, **comisia de evaluare a constatat** că ofertele depuse de **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L si S.C. P.S.G ONE S.R.L** pentru **Lot 1 si Lot 2**, **nu au un preț aparent neobișnuit de scăzut** în raport cu produsele care urmează a fi furnizate.

Potrivit prevederilor art. 136 alin (4) din Anexa la H.G. nr. 395/2016, cu modificările și completările ulterioare, o ofertă prezintă un preț aparent neobișnuit de scăzut în raport cu ceea ce urmează a fi prestat atunci când prețul ofertat, fără TVA, reprezintă mai puțin de 80% din valoarea estimată a contractului respectiv.

Pretul ofertelor reprezinta:

1. S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L

Lot 1 - 84,69 % din valoarea estimată a contractului

Lot 2 - 85,77 % din valoarea estimată a contractului

2. S.C. P.S.G ONE S.R.L

Lot 1 - 87,58 % din valoarea estimată a contractului

Lot 2 - 89,56 % din valoarea estimată a contractului

Conform procesului verbal nr. 5184 din 07.03.2023, comisia de evaluare a hotărât în conformitate cu prevederile art.30 alin. (2), art.31 din procedura proprie simplificată, cu prevederile art.209 alin.(1) din Legea nr.98/2016 cu modificările și completările ulterioare și art.134 din Hotărârea nr.395/2016, să solicite clarificări cu privire la propunerea financiară, cu termen de răspuns până la 08.03.2023, prin adresa nr. 5185 din 07.03.2023 pentru Lot 1 și Lot 2, ofertantului S.C. P.S.G ONE S.R.L.

Ofertantul **S.C. P.S.G ONE S.R.L pentru Lot 1 și Lot 2**, a răspuns prin email în data de 07.03.2023, ora 13:05, înregistrat la Consiliul Județean Teleorman cu nr. 5269 din 07.03.2023, astfel:

Pentru Lot 1

Solicitare:

- ati prezentat Formularul de oferta, Formular nr.10, în care ati mentionat TVA în valoare de 199.027,30 lei, iar în Formularul Centralizator de preturi, Formular nr.11, valoare de 199.027,30 lei reprezintă valoarea totală/obiectiv, va solicităm corectarea și corelarea înscrisurilor din formulare;

- ati prezentat Formularul de oferta, în care ati mentionat valabilitatea ofertei de 90 zile, așa cum a fost solicitat prin anunțul de participare, dar nu ati corelat cu data înscrisă în formular, respectiv data de 27.05.2023, va solicităm corelarea înscrisurilor din formular.

Răspuns:

Ofertantul a corelat înscrisurile din formularul de oferta. A atasat Formular de oferta, din care reiese valoarea ofertei în suma de 199.027,30 lei la care se adaugă TVA în valoare de 37.815,17 lei, și durata valabilității ofertei de 90 zile, respectiv până la data de 31.05.2023.

Comisia de evaluare accepta răspunsul ofertantului.

Pentru Lot 2

Solicitare:

- ati prezentat Formularul de oferta, în care ati mentionat valabilitatea ofertei de 90 zile, așa cum a fost solicitat prin anunțul de participare, dar nu ati corelat cu data înscrisă în formular, respectiv data de 27.05.2023, va solicităm corelarea înscrisurilor din formular.

Răspuns:

Ofertantul a corelat înscrisurile din formularul de oferta. A atasat Formular de oferta, din care reiese durata valabilității ofertei de 90 zile, respectiv până la data de 31.05.2023.

Comisia de evaluare accepta răspunsul ofertantului.

Având în vedere cele prezentate mai sus și procesul verbal nr.5184 din 07.03.2023, comisia de evaluare a concluzionat în conformitate cu prevederile art.33 alin (1) din Procedura proprie, ca ofertele depuse de **S.C. P.S.G ONE S.R.L și S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L pentru Lot 1 - Servicii de pază la obiectivul "Centrul Militar Județean Teleorman"** și pentru **Lot 2 - Servicii de pază la obiectivul "Centrul de Sănătate Regele Carol I Debrați"** sunt admisibile.

In conformitate cu prevederile art.138 alin.(1) din Anexa la H.G. nr.395/2016 si art.33 alin (3) din Procedura proprie, aplicand criteriul de atribuire stabilit in documentatia de atribuire, respectiv pretul cel mai scazut, comisia de evaluare stabileste clasamentul ofertelor astfel:

Pentru Lot 1

Nr. crt.	DENUMIRE OFERTANT	Prețul – lei, fără TVA –	Clasament
1.	S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L	192.457,20	I
2.	S.C. P.S.G ONE S.R.L	199.027,20	II

Pentru Lot 2

Nr. crt.	DENUMIRE OFERTANT	Prețul – lei, fără TVA –	Clasament
1.	S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L	292.365,00	I
2.	S.C. P.S.G ONE S.R.L	305.286,00	II

In conformitate cu prevederile art.35 alin.(1) din Procedura proprie, autoritatea contractanta are obligatia de a transmite ofertantului declarat castigator o comunicare privind acceptarea ofertei sale, prin care isi manifesta acordul de a încheia contractul de achiziție publică.

In urma evaluarii ofertelor depuse la procedura *proprie simplificata* de atribuire a contractului de achizitie publica avand ca obiect **Servicii de paza: Lot 1 - Servicii de paza la obiectivul "Centrul Militar Județean Teleorman", Lot 2 - Servicii de paza la obiectivul "Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați"**, prin raportul procedurii nr.5463/10.03.2023, comisia de evaluare a **stabilit** ca ofertele depuse de **S.C. P.S.G ONE S.R.L** si **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L** pentru Lot 1 - Servicii de pază la obiectivul "Centrul Militar Județean Teleorman" si pentru Lot 2 - Servicii de pază la obiectivul "Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați" sunt **admisibile**.

In data de 10.03.2023 au fost transmise ofertantilor comunicările privind rezultatul procedurii.

S.C. P.S.G ONE S.R.L a contestat la CNSC rezultatul procedurii in data de 17.03.2023, prin contestatia inregistrata la CJTeleorman cu nr.6178/20.03.2023.

Prin **Decizia CNSC nr.815/C9/729/11.04.2023**, Consiliul a **decis**:

In temeiul art.26 alin.(2) si (5) din Legea nr.101/2016, **ADMITE** contestatia formulata de S.C. P.S.G ONE S.R.L, in contradictoriu cu JUDETUL TELEORMAN, si anuleaza procesele verbale privind evaluarea ofertei S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L, raportul procedurii de atribuire nr.5463/10.03.2023 si comunicările privind rezultatul procedurii. Obliga autoritatea contractanta la reevaluarea ofertei S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L, in termen de cel mult 15 zile de la primirea deciziei, cu respectarea celor din motivare, a documentatiei de atribuire si a dispozitiilor legale aplicabile.

In temeiul art.64 alin.(2) din Codul de procedura civila, incuviinteaza in principiu cererea de interventie formulata de SC ELITE SPECIAL GUARD SRL si o respinge.

Respinge solicitarea intervenientei de obligare a contestatoarei la plata cheltuielilor ocazionate de solutionarea litigiului.

In **MOTIVAREA** Deciziei **CNSC nr.815/C9/729/11.04.2023** Consiliul a precizat:

„(...) Analizand raportul procedurii de atribuire, Consiliul constata ca in cuprinsul acestuia, s-a consemnat ca ambele oferte depuse (PSG One SRL si Elite Special Guard SRL) sunt admisibile, pretul ofertelor depaseste procentul de 80% din valoarea estimata, in urma aplicarii criteriului de atribuire "pretul cel mai scazut" fiind clasata pe primul loc si declarata castigatoare oferta Elite Special Guard SRL.

Verificand propunerea finantarea a societatii castigatoare, se observa ca, pentru cele doua loturi, au fost depuse formularele de oferta si centralizatoarele de preturi.

Nu au fost depuse calculatii (fundamentari) ale pretului, acestea regasindu-se doar in oferta PSG One SRL.

Faptul ca pretul propus de Elite Special Guard SRL depaseste pragul de 80% din valoarea estimata prevazut de dispozitiile legale pentru considerarea pretului aparent neobisnuit de scazut nu inseamna ca

achizitoarea nu avea obligatia sa verifice corectitudinea pretului si respectarea dispozitiilor legale aplicabile (Codul Muncii si Hotararea Guvernului nr.1447/2022).

In lipsa prezentarii calculatiei de pret nu se poate verifica respectarea salariului minim prevazut la art.1 al Hotararii Guvernului nr.395/2016 (incepand cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art.164 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 165,333 ore pe luna, reprezentand 18,145 lei/ora).

De asemenea, nu poate fi verificata corectitudinea acordarii sporurilor prevazute de Codul Muncii si la care s-a facut referire in contestatie (spor de week-end, spor de zile libere, spor de munca de noapet, indemnizatie concediu de odihna).

Totodata, nu poate fi verificata respectarea Legii nr. 448/2006 in privinta fondului de handicap.

Chiar daca a organizat o procedura proprie nu inseamna ca autoritatea contractanta nu avea obligatia pentru respectarea principiului transparentei, sa solicite si sa verifice fundamentarea pretului ofertat de S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L.

Astfel fiind, intrucat nu este posibila efectuarea unei analize a pretului ofertat de Elite Special Guard SRL, Consiliul va dispune reevaluarea acestei oferte, cu solicitarea prezentarii fundamentarii pretului si verificarea respectarii in calculul acestuia a dispozitiilor legale aplicabile la care s-a facut referire mai sus, precum si a corelarii propunerii financiare cu propunerea tehnica.

In considerarea celor prezentate, Consiliul va admite contestatia formulata de PSG One SRL si va fi dispusa reevaluarea ofertei Elite Special Guard SRL (...)"

Decizia CNSC este obligatorie pentru parti si poate fi atacata cu plangere in temeiul art.29 din Legea nr. 101/2016.

Avand in vedere Decizia CNSC nr.815/C9/729/11.04.2023 referitoare la anularea proceselor verbale privind evaluarea ofertei S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L, raportul procedurii de atribuire nr.5463/10.03.2023 si comunicările privind rezultatul procedurii, in conformitate cu dispozitiile art. 28 alin. (1) din Legea nr. 101/ 2016, s-au reevaluat oferta financiare depuse de S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L., conform procesului verbal nr.9545 din 21.04.2023.

In conformitate cu prevederile art. 209 alin.(1) din Legea nr.98/2016 si art.136 alin.(1) și alin.(2) din Anexa la H.G. nr.395/2016, cu modificarile si completarile ulterioare, **prin aplicarea Deciziei CNSC nr.815/C9/729/11.04.2023, s-a solicitat ofertantului S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L fundamentarea pretului ofertat**, prin adresele nr.9546 pentru Lot 1 si nr.9547 pentru Lot 2, din 21.04.2023, cu termen 25.04.2023, explicații cu privire la posibilitatea indeplinirii contractului in conditiile de calitate impuse prin documentatia de atribuire.

Explicațiile vor fi insotite de dovezi concludente privind:

- a) fundamentarea economică a modului de formare a prețului prin raportare la serviciile furnizate;
- b) soluțiile tehnice adoptate și/sau orice condiții deosebit de favorabile de care beneficiază ofertantul pentru executarea serviciilor;
- c) originalitatea serviciilor propuse de ofertant;
- d) respectarea obligațiilor prevăzute la art. 51 alin. (1) din Legea nr.98/2016;
- e) posibilitatea ca ofertantul să beneficieze de un ajutor de stat.

Ofertantul **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L** a raspuns in data de 25.04.2023, prin adresa nr.344/25.04.2023, inregistrata la Consiliul Juetean Teleorman cu nr.9885 din 25.04.2023 pentru Lot 1 si prin adresa cu nr.345/25.04.2023, inregistrata la Consiliul Juetean Teleorman cu nr.9886 din 25.04.2023 pentru Lot 2, in care mentioneaza urmatoarele:

Lot 1

1. transmite atasat fundamentarea economica a modului de formare a pretului ofertat, fundamentare ce confina inciusiv descrierea modului de calcul a fiecarei componente.

2. Din fundamentarea prezentata rezulta urmatoarele:

- salariul de baza de 3.000 lei fiind in concordanta cu H.G. nr.1447/2022;
- sporul de noapet acordat conform prevederilor art.126 lit.a) din Codul Muncii;

- sporul de week-end acordat conform prevederilor art.137 din Codul Muncii, pentru care anexeaza extras din Contractul Colectiv de Munca Inregistrat la ITM Teleorman;
 - cele 15 zile de sarbatoare legala se platesc dublu ct.art. 139 -142 din Codul Muncii (Legea nr. 52 din 3 martie 2023 pentru completarea alin. (1) al art.139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicata in MO nr. 186 din 6 martie 2023, deci ulterior depunerii ofertei);
 - nu se efectueaza ore suplimentare, avand in vedere numarul de agenti utilizati pe post;
 - concediul de odihna anual pentru toti agentii implicati in prestarea serviciilor (post 12/24 = 2,58 agenti/post si post 24/24 = 4,97 agenti/post);
 - baza de calcul a conbutiei asiguratorii pentru munca in cuantum de 2,25%, astfel cum este prevazuta la art.220³ si art. 220⁴ din OUG nr. 79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum si OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art.78, art. 139 alin. (1), art. 140, art.157 alin. (1) si ale art. 220⁴ alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor,
 - pentru Fondul de handicap anexam documente justificative - Extras revisal, de unde rezulta inaplicabilitatea prevederilor art.78 alin.(2) Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modficata si completata prin OUG nr. 60/2017;
 - cheltuielile directe, constand in:
 - cost uniforma de lucru - dotare standard conf Legii Nr. 333/2003
 - cost echipamente de lucru -spray, baston,, registre de paza
 - cost telefonie mobila
 - cost anual medicina muncii (examen periodic si examen psihologic)
 - cost anual instruire cf art. 44 alin. 4 HG 301/2012
 - cheltuielile indirecte si profitul se regasesc in fundamentarea atasata.
3. Cu privire la cheltuielile pentru cazare/detasare/delegare prevazute la art.44, alin.(2) din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, precizeaza ca personalul de executie ce urmeaza a presta serviciile de paza isi are domiciliul in judelul Teleorman, situatie in care aceste dispozitii legale nu sunt aplicabile. In Propunerea Tehnica, la pag.21--42 a prezentat documente justificative din care rezulta domiciliul agentilor.
4. Subscrisa nu a uzat de stimulente acordate prin Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca
5. De asemenea trebuie mentionat ca subscrisa are asigurata in tot judelul Teleorman infrastructura necesara desfasurarii serviciilor in cele mai optime conditii.

Lot 1

CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)

Post 24/24

Nr. crt.	Denumire	Post 24/24	Mod de calcul
0	A	B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)	730,00	Cf. caiet de sarcini 8.7608 ore : 12 luni = 730 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (730 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)	760,42	=730+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi	24,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar	165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)	4,60	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)	4,97	= 4,6 (B1 ¹) + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna	165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar	3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxari	% din salariul de baza	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara	18,145	=3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din	30,42	0,76 = 30,42xB6/730 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile

	Codul muncii			art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna $30,42 = \text{nr.mediu zile/luna} = 365 \text{ zile/an} / 12 \text{ luni/an}$ Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: $30,42 \text{ ore libere/luna} \times 18,145 \text{ lei/ora} : 730 \text{ ore/luna/post}$
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01	= 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75	= $15 \times 12 \times 18,145 / 12 / 730$ Cele 15 zile de sarbatoare legala se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,70	= $3000 \times 4,97 / 12 / 730$ Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 4,97 ag/post : 12 luni/an : 730 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	4,97 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		21,36	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,41	= $2,25\% \times (B12 - B10 - 200 / 165,333)$ OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220^3 Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220^4 OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220^4 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel pulin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,41	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		21,77	= B12+B15
17	Costuri directe		0,11	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,060	= $120 \text{ lei/agent/an} : 12 \text{ luni/an} : 165,333 \text{ ore lucrate de angajat lunar}$
17,2	Echipamnete de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,011	= $100 \text{ lei/an/post} : 12 \text{ luni/an} : 730 \text{ ore/luna/post}$
17,3	Telefonie mobile		0,014	= $10 \text{ lei/luna/post} : 730 \text{ ore/luna/post}$
17,4	Medicina muncii		0,013	= $25 \text{ lei/agent/an} : 12 \text{ luni/an} : 165,333 \text{ ore lucrate de angajat lunar}$

17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,07	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		21,97	= B16+B17+B18+B19

Lot 2

CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA) Post 12/24 noapte

Nr. crt.	Denumire		Post 24/24	Mod de calcul
0	A		B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)		365,00	Cf. caiet de sarcini 12 ore/zi x 365 zile/an : 12 luni/an = 365 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (365 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)		395,42	=365+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi		12,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar		165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)		2,39	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)		2,58	=2,39 + 2,39x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna		165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar		3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxarii	% din salariul de baza	lei/h	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara		18,145	=3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	1,51	= 30,42xB6/365 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna 30,42 = nr.mediu zile/luna = 365 zile/an/12 luni/an Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: 30,42 ore libere/luna x 18,145 lei/ora : 365 ore/luna/post
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01	= 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75	= 15x12x18,145/12/365 Cele 15 zile de sarbatoare legale se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,77	= 3000x2,58/12/365 Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 2,58 ag/post : 12 luni/an : 365 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	2,58 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		22,18	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,43	= 2,25% x (B12 – B10 – 200/165,333) OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220 ⁴ Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220 ⁴ OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220 ⁴ alin.

				(1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel pulin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,43	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		22,61	= B12+B15
17	Costuri directe		0,14	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,060	= 120 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,2	Echipamnete de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,023	= 100 lei/an/post : 12 luni/an : 365 ore/luna/post
17,3	Telefonie mobile		0,027	= 10 lei/luna/post : 365 ore/luna/post
17,4	Medicina muncii		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,04	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		22,81	= B16+B17+B18+B19

**CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)
Post 24/24**

Nr. crt.	Denumire	Post 24/24	Mod de calcul
0	A	B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)	730,00	Cf. caiet de sarcini 8.7608 ore : 12 luni = 730 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (730 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)	760,42	=730+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi	24,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar	165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)	4,60	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)	4,97	= 4,6 (B1 ¹) + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna	165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar	3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxari	% din salariul de baza	lei/h lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara	18,145	=3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	0,76 = 30,42xB6/730 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel pulin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna 30,42 = nr.mediu zile/luna = 365 zile/an/12 luni/an Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: 30,42 ore

				libere/luna x 18,145 lei/ora : 730 ore/luna/post
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01	= 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75	= 15x12x18,145/12/730 Cele 15 zile de sarbatoare legale se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,70	= 3000x4,97/12/730 Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 4,97 ag/post : 12 luni/an : 730 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	4,97 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		21,36	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,41	= 2,25% x (B12 – B10 – 200/165,333) OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220^3 Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220^4 OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220^4 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel pulin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,41	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		21,77	= B12+B15
17	Costuri directe		0,11	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,060	= 120 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,2	Echipamnete de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,011	= 100 lei/an/post : 12 luni/an : 730 ore/luna/post
17,3	Telefonie mobile		0,014	= 10 lei/luna/post : 730 ore/luna/post
17,4	Medicina muncii		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,07	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		21,97	= B16+B17+B18+B19

Avand in vedere cele de mai sus, comisia de evaluare a hotarat sa solicite clarificari referitoare la **Calcul tarif orar/agent de paza**, prezentat de ofertant, deoarece in urma verificarilor, s-au constatat urmatoarele:

Pentru Lot 1:

- la pozitia 1 - Total ore lunare, Mod de calcul, a mentionat „8.7608 ore”, si nu 8760 ore asa cum este solicitat in caietul de sarcini,
- la pozitia 4¹ - Numar agenti necesari (cu asigurare C.O), Mod de calcul, a mentionat ca „4,6 (B1¹) + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)” ar reprezenta un numar de 4,97 agenti,
- la pozitia 13 - Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%, Mod de calcul, a mentionat „2,25% x (B12 – B10 – 200/165,333) = 0,41 lei/h”, adica „2,25% x (21,36 – 1,70 – 200/165,333) = 0,41 lei/h”, iar in urma verificarii si conform Codului fiscal prevederile la art.220⁴ privind Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca, reiese Contributie Asiguratorie pt Munca de 0,45 lei/h.

Pentru Lot 2:

- a prezentat Calcul tarif orar/agent de paza, Post 12/24, iar in tabelul ce reprezinta Modul de calcul, a mentionat Post 24/24,
 - la pozitia 13 - Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%, Mod de calcul, a mentionat „2,25% x (B12 – B10 – 200/165,333) = 0,43 lei/h”, adica „2,25% x (22,18 – 1,77 – 200/165,333) = 0,43 lei/h”, iar in urma verificarii si conform Codului fiscal prevederile la art.220⁴ privind Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca, reiese Contributie Asiguratorie pt Munca de 0,47 lei/h.
- a prezentat Calcul tarif orar/agent de paza, Post 24/24:
 - la pozitia 1 - Total ore lunare, Mod de calcul, a mentionat „8.7608 ore”, si nu 8760 ore asa cum este solicitat in caietul de sarcini,
 - la pozitia 4¹ - Numar agenti necesari (cu asigurare C.O), Mod de calcul, a mentionat ca „4,6 (B1¹) + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)” ar reprezenta un numar de 4,97 agenti,
 - la pozitia 13 - Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%, Mod de calcul, a mentionat „2,25% x (B12 – B10 – 200/165,333) = 0,41 lei/h”, adica „2,25% x (21,36 – 1,70 – 200/165,333) = 0,41 lei/h”, iar in urma verificarii si conform Codului fiscal prevederile la art.220⁴ privind Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca, reiese Contributie Asiguratorie pt Munca de 0,45 lei/h.

Ofertantul **S.C. P.S.G ONE S.R.L** a transmis impreuna cu oferta financiara urmatoarea Calculatie post:

Lot 1

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma	
I.	Componenta de baza				18,145 lei/ora
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG nr.1447/2022			165,333 ore	4,415 ag/post
I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON	
II.	Sporuri				
II.1	Spor noapte	25%	I.2 x II.1 x 33,33%	249,98	
II.2	Spor weekend	0,10%	I.2 x II.2 x 28,57%	0,86	
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	I.2 x II.3 x 4,11%	123,30	
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,00	
TS	TOTAL SPORURI		II.1 + II.2 + II.3 + II.4	624,13	
TD	TOTAL DREPTURI		I.2 + TS	3624,13	
III.	Retineri angajator				
III.1	CAM	2,25%	TD x III.1	77,04	
III.2	Fond de handicap	4,00%	I.2 x III.2	0,00	
TR	TOTAL RETINERI		III.1 + III.2	77,04	
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		TD + TR	3701,18	22,39
IV.	Cheltuieli regie				

IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		IV.1 + IV.2	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		V.1	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		TDR + TC + TP	3756,18
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		TG/I.1	22,72

1. Ponderea orelor de noapte dintr-o zi este de 33,(33)% (8 ore noapte /24 ore); orele de noapte sunt definite cf. Codului Muncii drept intervalul 22:00 - 06:00.
2. Ponderea orelor de weekend dintr-o saptamana este de 28,57% (2 zile weekend/7 zile saptamana).
3. Ponderea orelor de sarbatori legale dintr-un an este de 4,11% (15 zile sarbatori legale /365 zile an).
4. Valoarea lunara a CO pentru agent paza/luna, se calculeaza impartind valoarea salariului minim pe economie la 12 luni.
5. Fond de handicap = societatea are angajate persoane cu handicap, nu datoreaza contributie la bugetul de stat

Lot 2

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma	
I.	Componenta de baza				18,145 lei/ora
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG nr.1447/2022			165,333 ore	4,415 ag/post
I.2	Salariu incadrare cf. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON	
II.	Sporuri				
II.1	Spor noapte	25%	I.2 x II.1 x 33,33%	249,98	
II.2	Spor weekend	0,10%	I.2 x II.2 x 28,57%	0,86	
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	I.2 x II.3 x 4,11%	123,30	
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,00	
TS	TOTAL SPORURI		II.1 + II.2 + II.3 + II.4	624,13	
TD	TOTAL DREPTURI		I.2 + TS	3624,13	
III.	Retineri angajator				
III.1	CAM	2,25%	TD x III.1	77,04	
III.2	Fond de handicap	4,00%	I.2 x III.2	0,00	
TR	TOTAL RETINERI		III.1 + III.2	77,04	
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		TD + TR	3701,18	22,39
IV.	Cheltuieli regie				
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00	
IV.II	Alte cheltuieli			20,00	
TC	TOTAL CHELTUIELI		IV.1 + IV.2	50,00	
V.	Profit				
V.1	Profit			5,00	
TP	TOTAL PROFIT		V.1	5,00	
VI.	Total				
TG	TOTAL GENERAL		TDR + TC + TP	3756,18	
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		TG/I.1	22,72	

1. Ponderea orelor de noapte dintr-o zi este de 33,(33)% (8 ore noapte /24 ore); orele de noapte sunt definite cf. Codului Muncii drept intervalul 22:00 - 06:00.
2. Ponderea orelor de weekend dintr-o saptamana este de 28,57% (2 zile weekend/7 zile saptamana).
3. Ponderea orelor de sarbatori legale dintr-un an este de 4,11% (15 zile sarbatori legale /365 zile an).
4. Valoarea lunara a CO pentru agent paza/luna, se calculeaza impartind valoarea salariului minim pe economie la 12 luni.
5. Fond de handicap = societatea are angajate persoane cu handicap, nu datoreaza contributie la bugetul de stat

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma
I.	Componenta de baza			
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG nr.1447/2022			165,333 ore
I.2	Salariu incadrare c f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON
II.	Sporuri			
II.1	Spor noapte	25%	365 zile x 8 ore/noapte x 18,145 lei/ora : 12 luni : 2,21 ag post x 25% sp noapte	499,47
II.2	Spor weekend	0,10%	I.2 x II.2 x 28,57%	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	I.2 x II.3 x 4,11%	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,00
TS	TOTAL SPORURI		II.1 + II.2 + II.3 + II.4	873,62
TD	TOTAL DREPTURI		I.2 + TS	3873,62
III.	Retineri angajator			
III.1	CAM	2,25%	TD x III.1	82,66
III.2	Fond de handicap	4,00%	I.2 x III.2	0,00
TR	TOTAL RETINERI		III.1 + III.2	82,66
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		TD + TR	3956,28
IV.	Cheltuieli regie			
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		IV.1 + IV.2	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		V.1	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		TDR + TC + TP	4011,28
	Conventii somaj			0,00
	TOTAL			4011,28
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		TG/I.1	24,26

1. Ponderea orelor de noapte dintr-o zi este de 33,(33)% (8 ore noapte /24 ore); orele de noapte sunt definite cf. Codului Muncii drept intervalul 22:00 - 06:00.
2. Ponderea orelor de weekend dintr-o saptamana este de 28,57% (2 zile weekend/7 zile saptamana).
3. Ponderea orelor de sarbatori legale dintr-un an este de 4,11% (15 zile sarbatori legale /365 zile an).
4. Valoarea lunara a CO pentru agent paza/luna, se calculeaza impartind valoarea salariului minim pe economie la 12 luni.
5. Fond de handicap = societatea are angajate persoane cu handicap, nu datoreaza contributie la bugetul de stat

Avand in vedere cele de mai sus, comisia de evaluare a hotarat sa solicite clarificari referitoare la Calculatie post de paza, prezentat de ofertant, deoarece in urma verificarilor, s-au constatat urmatoarele:

Pentru Lot 1:

-a prezentat Calculatie post 24h/24h L-D, la pozitia TS - Total sporuri, unde a mentionat Suma de 624,13, iar prin insumarea sumelor conform Formula calcul mentionata II.1 + II.2 + II.3 + II.4, respectiv 249,98 + 0,86 + 123,30 + 250,00 rezulta un total de 624,14.

Pentru Lot 2:

-a mentionat doua Calculatii post 24h/24h L-D, iar o Calculatie trebuie sa fie pentru post 12h/24h, -in prima calculatie post, la pozitia TS - Total sporuri, a mentionat Suma de 624,13, iar prin insumarea sumelor conform Formula calcul mentionata II.1 + II.2 + II.3 + II.4, respectiv 249,98 + 0,86 + 123,30 + 250,00 rezulta un total de 624,14;

- in a doua calculatie post, la pozitia TS - Total sporuri, a mentionat Suma de 873,62, iar prin insumarea sumelor conform Formula calcul mentionata II.1 + II.2 + II.3 + II.4, respectiv 499,47 + 0,86 + 123,30 + 250,00 rezulta un total de 873,63.

In conformitate cu prevederile art. 209 alin.(1) din Legea nr.98/2016 si prevederile art.134 din Anexa la H.G. nr.395/2016, cu modificarile si completarile ulterioare, coroborate cu prevederile art.30, alin.2 si art.31 din Procedura proprie, comisia de evaluare a solicitat ofertantilor **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L si S.C. P.S.G ONE S.R.L** clarificari conform procesului verbal nr.10712/05.05.2023, penru Lot 1 si Lot 2, cu termen de raspuns data de 09.05.2023.

I.Ofertantul S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L a raspuns la adresa nr.10714 din data de 05.05.2023, prin adresa nr.395/08.05.2023, inregistrata la Consiliul Juetean Teleorman cu nr.10920 din 09.05.2023 pentru Lot 1 si Lot 2, in care mentioneaza urmatoarele:

„Dintr-o eroare au fost transmise alte fundamentari decat cele care au stat la baza ofertelor depuse in prezenta procedura, persoana responsabila cu achiziitiile fiind in CO, de aceea s-au facut si acele greseli de redactare.

Atasam fundamentarile de tarif, precizand totodata ca, prezentul raspuns de clarificare nu modifica in nici un fel propunerea financiara depusa initial.

Pentru Lot 1:

1.La pozitia 1 apare o eroare de redactare "8.7608", insa numarul orelor lunare este corect calculat 8.760 ore: 12 luni = 730 ore/luna

2. Pentru pozitia 4' precizam:

-pentru acoperirea celor 730 de ore lunare solicitate prin caietul de sarcini sunt necesari

730 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 4,42 agenti/post

-pentru acoperirea celor 30,42 de ore lunare datorate aplicarii prevederilor art. 126 lit. a) din Codul Muncii sunt necesari

30,42 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 0,18 agenti/post

-deci, pentru prestarea serviciilor in conformitate cu cerintele caietului de sarcini, pentru acordarea sporului de munca pe timpul noptii (prin ora libera platita) si pentru a nu se presta ore suplimentare sunt necesari 4,60 agenti/post = 4,42 agenti/post + 0,18 agenti/post

-pentru a nu se presta ore suplimentare, de catre cei 4,60 agenti/post, in perioada concediilor de odihna, este obligatorie suplimentarea numarului de agenti/post, astfel:

4,60 agenti/post x 20 zile CO/an/agent x 8 ore/zi : 12 luni : 165,333 ore/luna/agent = 0,37 agenti/post pentru asigurarea concediilor de odihna

In concluzie, pentru efectuarea serviciilor sunt necesari 4,97 agenti/post. In conditiile in care nu am fi suplimentat numarul de agenti, orele provenite din acordarea sporului de noapte si al CO ar fi trebuit platite ca ore suplimentare pentru cei 4,42 agenti/post (30,42 +4,42 x20x8/12/165,333 = 30,42+58,93 = 89,35 ore/post - adica 20,22 ore suplimentare/agent/luna)

3.Pentru pozitia 13 precizam ca au fost aplicate prevederile art.XXXVII din OUG nr.168/2022, conform caruia in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor

Pentru Lot 2:

1. - in coloana B apare o eroare de redactare-"24/24", insa calculul tarifului orar este pentru post 12/24, astfel cum este mentionat si in titlu

- Pentru pozitia 13 precizam ca au fost aplicate prevederile art.XXXVII din OUG nr.168/2022, conform caruia in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor

- La pozitia 1 apare o eroare de redactare "8.7608", insa numarul orelor lunare este corect calculat 8.760 ore: 12 luni = 730 ore/luna

2. Pentru pozitia 4' precizam:

-pentru acoperirea celor 730 de ore lunare solicitate prin caietul de sarcini sunt necesari

730 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 4,42 agenti/post

-pentru acoperirea celor 30,42 de ore lunare datorate aplicarii prevederilor art. 126 lit. a) din Codul Muncii sunt necesari

30,42 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 0,18 agenti/post

-deci, pentru prestarea serviciilor in conformitate cu cerintele caietului de sarcini, pentru acordarea sporului de munca pe timpul noptii (prin ora libera platita) si pentru a nu se presta ore suplimentare sunt necesari 4,60 agenti/post = 4,42 agenti/post + 0,18 agenti/post

-pentru a nu se presta ore suplimentare, de catre cei 4,60 agenti/post, in perioada concediilor de odihna, este obligatorie suplimentarea numarului de agenti/post, astfel:

$4,60 \text{ agenti/post} \times 20 \text{ zile CO/an/agent} \times 8 \text{ ore/zi} : 12 \text{ luni} : 165,333 \text{ ore/luna/agent} = 0,37 \text{ agenti/post}$ pentru asigurarea concediilor de odihna

In concluzie, pentru efectuarea serviciilor sunt necesari 4,97 agenti/post. In conditiile in care nu am fi suplimentat numarul de agenti, orele provenite din acordarea sporului de noapte si al CO ar fi trebuit platite ca ore suplimentare pentru cei 4,42 agenti/post $(30,42 + 4,42 \times 20 \times 8 / 12 / 165,333 = 30,42 + 58,93 = 89,35 \text{ ore/post} - \text{adica } 20,22 \text{ ore suplimentare/agent/luna})$

- Pentru pozitia 13 precizam ca au fost aplicate prevederile art.XXXVII din OUG nr.168/2022, conform caruia in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunata de calcul al conmbuuirilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.

Precizam ca raspunsul face parte integranta din propunerea financiara si are in integralitate caracter confidential, pentru a nu prejudicia interesele noastre legitime in ceea ce priveste secretul comercial si dreptul de proprietate intelectuala.”

Lot 1

CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)

Post 24/24

Nr. crt.	Denumire	Post 24/24	Mod de calcul
0	A	B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)	730,00	Cf. caiet de sarcini 8.7608 ore : 12 luni = 730 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (730 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)	760,42	=730+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi	24,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar	165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)	4,60	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)	4,97	= 4,60 + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna	165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar	3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxari	% din salariul de baza	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara	18,145	=3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	0,76 = 30,42xB6/730 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca acestea sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna 30,42 = nr.mediu zile/luna = 365 zile/an/12 luni/an Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: 30,42 ore libere/luna x 18,145 lei/ora : 730 ore/luna/post
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01 = 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75 = 15x12x18,145/12/730 Cele 15 zile de sarbatoare legala se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM

10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,70	= 3000x4,97/12/730 Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 4,97 ag/post : 12 luni/an : 730 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	4,97 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		21,36	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,45	= 2,25% x (B12 – 200/165,333) OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220^3 Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220^4 OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220^4 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel pulin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,45	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		21,81	= B12+B15
17	Costuri directe		0,07	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,020	= 40 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,2	Echipamnete de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,011	= 100 lei/an/post : 12 luni/an : 730 ore/luna/post
17,3	Telefonie mobile		0,014	= 10 lei/luna/post : 730 ore/luna/post
17,4	Medicina muncii		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,07	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		21,97	= B16+B17+B18+B19

**CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)
Post 12/24 noapte**

Nr. crt.	Denumire		Post 24/24	Mod de calcul
0	A		B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)		365,00	Cf. caiet de sarcini 12 ore/zi x 365 zile/an : 12 luni/an = 365 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (365 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)		395,42	=365+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi		12,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar		165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)		2,39	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)		2,58	=2,39 + 2,39x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna		165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar		3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxari	% din salariul de baza	lei/h	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara		18,145	=3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	1,51	= 30,42xB6/365 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna 30,42 = nr.mediu zile/luna = 365 zile/an/12 luni/an Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: 30,42 ore libere/luna x 18,145 lei/ora : 365 ore/luna/post
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01	= 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75	= 15x12x18,145/12/365 Cele 15 zile de sarbatoare legala se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,77	= 3000x2,58/12/365 Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 2,58 ag/post : 12 luni/an : 365 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	2,58 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		22,18	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,47	= 2,25% x (B12 – 200/165,333) OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220 ³ Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220 ⁴ OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220 ⁴ alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in

				baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel putin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,47	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		22,65	= B12+B15
17	Costuri directe		0,10	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,020	= 40 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,2	Echipamente de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,023	= 100 lei/an/post : 12 luni/an : 365 ore/luna/post
17,3	Telefonie mobile		0,027	= 10 lei/luna/post : 365 ore/luna/post
17,4	Medicina muncii		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,04	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		22,81	= B16+B17+B18+B19

CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)

Post 24/24

Nr. crt.	Denumire	Post 24/24	Mod de calcul
0	A	B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)	730,00	Cf. caiet de sarcini 8.7608 ore : 12 luni = 730 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (730 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)	760,42	=730+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi	24,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar	165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)	4,60	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)	4,97	= 4,6 (B1 ¹) + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna	165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar	3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxari	% din salariul de baza	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara		18,145 =3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	0,76 = 30,42xB6/730 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna 30,42 = nr.mediu zile/luna = 365 zile/an/12 luni/an Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: 30,42 ore libere/luna x 18,145 lei/ora : 730 ore/luna/post
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01 = 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75 = 15x12x18,145/12/730 Cele 15 zile de sarbatoare legala se platesc dublu cf.

				art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,70	= 3000x4,97/12/730 Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 4,97 ag/post : 12 luni/an : 730 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	4,97 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		21,36	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,45	= 2,25% x (B12 – 200/165,333) OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220^3 Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220^4 OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220^4 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel pulin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,45	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		21,81	= B12+B15
17	Costuri directe		0,07	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,020	= 40 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,2	Echipamnete de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,011	= 100 lei/an/post : 12 luni/an : 730 ore/luna/post
17,3	Telefonie mobile		0,014	= 10 lei/luna/post : 730 ore/luna/post
17,4	Medicina muncii		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,07	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		21,97	= B16+B17+B18+B19

Comisia de evaluare accepta raspunsul ofertantului.

II. Ofertantul S.C. P.S.G ONE S.R.L a raspuns la adresa nr.10713 din data de 05.05.2023, prin adresa nr.67/08.05.2023, inregistrata la Consiliul Juetean Teleorman cu nr.10865 din 08.05.2023 pentru Lot 1 si Lot 2, in care mentioneaza urmatoarele:

„Pentru Lot 1

Diferenta de 0.01 lei rezultata din insumarea sumelor mentionate in calculatia post 24h/24h L-D, la Total sporuri, respectiv la Total drepturi, provine din rotunjirea zecimalelor(din formatul excel), astfel:

I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON	
II.	Sporuri				Rotunjit la 2 zecimale
II.1	Spor noapte	25%	$I.2 \times II.1 \times 33,33\%$	249,9750	249,98
II.2	Spor weekend	0,10%	$I.2 \times II.2 \times 28,57\%$	0,8571	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	$I.2 \times II.3 \times 4,11\%$	123,3000	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		$I.2/12$	250,0000	250,00
TS	TOTAL SPORURI		$II.1 + II.2 + II.3 + II.4$	624,13	624,14
TD	TOTAL DREPTURI		$I.2 + TS$	3624,13	3624,14

Pentru Lot 2

Diferenta de 0.01 lei rezultata din insumarea sumelor mentionate in calculatia post 24h/24h L-D, la Total sporuri, respectiv la Total drepturi, provine din rotunjirea zecimalelor(din formatul excel), astfel:

- pentru postul 24h/24h, conform clarificarii de la lotul 1;
- pentru postul 12h/24h:

I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON	
II.	Sporuri				Rotunjit la 2 zecimale
II.1	Spor noapte	25%	$365 \text{ zile} \times 8 \text{ ore/noapte} \times 18,145 \text{ lei/ora} : 12 \text{ luni} : 2,21 \text{ ag post} \times 25\% \text{ sp noapte}$	499,4665	499,47
II.2	Spor weekend	0,10%	$I.2 \times II.2 \times 28,57\%$	0,8571	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	$I.2 \times II.3 \times 4,11\%$	123,3000	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		$I.2/12$	250,0000	250,00
TS	TOTAL SPORURI		$II.1 + II.2 + II.3 + II.4$	873,62	873,63
TD	TOTAL DREPTURI		$I.2 + TS$	3873,62	3873,63

In concluzie, facem precizarea ca aceasta diferenta in suma 0.01 lei nu modifica in niciun fel tariful orar oferat. Atasam, calculatiile atat pentru Lot.1 cat si pentru Lot.2, corectand eroarea aritmetica.”

Lot 1

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma
I.	Componenta de baza			
I.1	Nr. mediu ore/luna c.f. HG nr.1447/2022			165,333 ore
I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON
II.	Sporuri			
II.1	Spor noapte	25%	$I.2 \times II.1 \times 33,33\%$	249,98
II.2	Spor weekend	0,10%	$I.2 \times II.2 \times 28,57\%$	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	$I.2 \times II.3 \times 4,11\%$	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		$I.2/12$	250,00
TS	TOTAL SPORURI		$II.1 + II.2 + II.3 + II.4$	624,14

TD	TOTAL DREPTURI		I.2 + TS	3624,14
III.	Retineri angajator			
III.1	CAM	2,25%	TD x III.1	77,04
III.2	Fond de handicap	4,00%	I.2 x III.2	0,00
TR	TOTAL RETINERI		III.1 + III.2	77,04
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		TD + TR	3701,18
IV.	Cheltuieli regie			
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		IV.1 + IV.2	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		V.1	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		TDR + TC + TP	3756,18
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		TG/I.1	22,72

Lot 2

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma
I.	Componenta de baza			
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG nr.1447/2022			165,333 ore
I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON
II.	Sporuri			
II.1	Spor noapte	25%	I.2 x II.1 x 33,33%	249,98
II.2	Spor weekend	0,10%	I.2 x II.2 x 28,57%	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	I.2 x II.3 x 4,11%	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,00
TS	TOTAL SPORURI		II.1 + II.2 + II.3 + II.4	624,14
TD	TOTAL DREPTURI		I.2 + TS	3624,14
III.	Retineri angajator			
III.1	CAM	2,25%	TD x III.1	77,04
III.2	Fond de handicap	4,00%	I.2 x III.2	0,00
TR	TOTAL RETINERI		III.1 + III.2	77,04
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		TD + TR	3701,18
IV.	Cheltuieli regie			
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		IV.1 + IV.2	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		V.1	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		TDR + TC + TP	3756,18
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		TG/I.1	22,72

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma
I.	Componenta de baza			
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG nr.1447/2022			165,333 ore
I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON

II.	Sporuri			
II.1	Spor noapte	25%	365 zile x 8 ore/noapte x 18,145 lei/ora : 12 luni : 2,21 ag post x 25% sp noapte	499,47
II.2	Spor weekend	0,10%	I.2 x II.2 x 28,57%	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	I.2 x II.3 x 4,11%	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,00
TS	TOTAL SPORURI		II.1 + II.2 + II.3 + II.4	873,63
TD	TOTAL DREPTURI		I.2 + TS	3873,63
III.	Retineri angajator			
III.1	CAM	2,25%	TD x III.1	82,66
III.2	Fond de handicap	4,00%	I.2 x III.2	0,00
TR	TOTAL RETINERI		III.1 + III.2	82,66
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		TD + TR	3956,29
IV.	Cheltuieli regie			
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		IV.1 + IV.2	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		V.1	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		TDR + TC + TP	4011,29
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		TG/I.1	24,26

Comisia de evaluare accepta raspunsul ofertantului.

Avand in vedere cele prezentate mai sus si procesele verbale nr.9545 din 21.04.2023, nr.10712 din 05.05.2023 si nr.11160 din 11.05.2023, comisia de evaluare a concluzionat in conformitate cu prevederile art.33 alin (1) din Procedura proprie, ca ofertele depuse de **S.C. P.S.G ONE S.R.L** si **S.C. EUROPROTECT SECURITY S.R.L.** pentru **Lot 1 - Servicii de pază la obiectivul “Centrul Militar Județean Teleorman”** si pentru **Lot 2 - Servicii de pază la obiectivul “Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați”** sunt **admisibile**.

Prin raportul procedurii nr.11318/12.05.2023, comisia de evaluare a **stabilit** ca ofertele depuse de **S.C. P.S.G ONE S.R.L** si **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L** pentru Lot 1 - Servicii de pază la obiectivul “Centrul Militar Județean Teleorman” si pentru Lot 2 - Servicii de pază la obiectivul “Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați” sunt **admisibile**.

S.C. P.S.G ONE S.R.L a contestat la CNSC rezultatul procedurii in data de 19.05.2023, prin contestatia inregistrata la CJTeleorman cu nr.12134/19.05.2023.

Prin **Decizia CNSC nr.1322/C9/1342/13.06.2023**, Consiliul a **decis**:

In temeiul art.26 alin.(2) si (5) din Legea nr.101/2016, **ADMITE** contestatia formulata de S.C. P.S.G ONE S.R.L, in contradictoriu cu JUDETUL TELEORMAN, si **anuleaza procesul verbal nr.11160/11.05.2023**, in partea ce priveste evaluarea ofertei Elite Special Guard SRL, pentru loturile 1 si 2, **raportul procedurii nr. 111318/12.05.2023 si comunicările** privind rezultatul procedurii. Obliga autoritatea contractanta la reevaluarea ofertei Elite Special Guard SRL, pentru loturile amintite, in termen de 15 zile de la primirea deciziei, cu respectarea celor din motivare, a documentatiei de atribuire si a dispozitiilor legale aplicabile. Rezultatul procedurii va fi comunicat operatorilor economici in termenul legal.

In temeiul art.64 alin.(2) din Codul de procedura civila, incuviinteaza in principiu cererea de interventie formulata de catre SC ELITE SPECIAL GUARD SRL si o respinge.

Respinge solicitarea intervenientei de obligare a contestatoarei la plata cheltuielilor ocazionate de solutionarea litigiului.

In **MOTIVAREA** Deciziei CNSC nr.1322/C9/1342/13.06.2023 Consiliul a precizat:

„(...) In ceea ce priveste calculul contributiei asiguratorii pentru munca, se constata ca, in raspunsul la prima clarificare, pentru lotul 1, valoarea este (de 0,41 lei, calculul contributiei asiguratorie de munca fiind urmatorul: $2,25\% \times (B12-B10-200/165,333)$); OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal prevede la art 220*3 Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art 220*4.

OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede:

Prin derogare de la prevederile art 78, art 139 alin (1), art. 140, art.157 alin. (1) si ale art. 220*4 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca incadrat cu norma intreaga la locul unde se afla functia de baza. nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.

B12 reprezinta total salarii, iar B10 reprezinta indemnizatia pentru concediu de odihna.

Asadar, procentul de 2,25% a fost aplicat de ofertant asupra cuantumului total de salarii din care a scazut indemnizatia pentru concediu de odihna.

Potrivit art. 220⁴ alin. (1) din Codul fiscal Baza lunara de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca o reprezinta suma castigurilor brute realizate din salarii si venituri asimilare salariilor, in tara si in strainatate, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte, care include: (...).

Cum a aratat si societatea contestatoare indemnizatia pentru concediu de odihna reprezinta un venit asimilat salariilor, astfel ca trebuia inclus in baza de calcul, nu sa fie eliminat, cum, in mod gresit, a procedat ofertanta castigatoare.

Modificarea transmisa in cel de-al doilea raspuns la clarificari, respectiv includerea in baza de calcul a indemnizatiei pentru concediu nu putea fi acceptata de comisia de evaluare nefiind o eroare aritmetica (de calcul) in sensul art.134 alin.(10) din normele metodologice aprobate prin Hotararea Guvernului nr.395/2016. Prin exceptie de la dispozitiile alin. (6), oferta va fi considerata admisibila in masura in care modificarile operate de ofertant, la solicitarea comisiei de evaluare, in legatura cu propunerea sa financiara, reprezinta erori aritmetice, respectiv aspecte care pot fi clarificate cu respectarea principiilor prevazute la art.2 alin.(2) din Lege, elementele propunerii financiare urmand a fi corectate, implicit alaturi de pretul total al ofertei, prin refacerea calculelor aferente.

Ofertanta castigatoare nu a procedat la a reface anumite calcule gresite, ci a aplicat cota de 2,25% la o alta baza de calcul, cea care era corecta si care respecta dispozitiile legale (Codul fiscal).

Pentru a pastra valoarea totala ofertata, 21,97 lei/ora, dupa modificarea contributiei asiguratorii din 0,41 lei in 0,45 lei, ofertanta a redus valoarea pentru uniforma de lucru de la 0,060 lei la 0,020 lei, modificare care, de asemenea, nu poate fi acceptata.

Modul in care a procedat societatea trebuia sa conduca la respingerea ofertei, pentru modificarea ofertei in mod nepermis.

Pentru ambele loturi, oferta a fost modificata, astfel, pentru lotul 2, contributia asiguratorie a fost modificata din 0,43 lei in 0,47 lei, costurile pentru uniforma fiind, de asemenea, modificate din 0,060 lei in 0,020 lei.

Chiar daca, in cauza, a fost aplicata o procedura proprie pentru care este obligatorie aplicarea principiilor prevazute la art. 2 alin. (2) din Legea nr.98/2016, nu inseamna ca putea fi acceptata o modificare a ofertei precum cea inaintata de Elite Special Guard SRL.

Se constata astfel a fi intemeiate criticile PSG One SRL, cu privire la modul de fundamentare a pretului de catre Elite Special Guard SRL.

Vizavi de lipsa costurilor cu incaltaminte si a celor cu fluiera si lanterne, ecuson, sanatatea si securitatea in munca, se constata ca oferta a prevazut cheltuieli cu uniforma de lucru dotare standard, echipamente de lucru, medicina muncii si instruirea astfel ca, in lipsa altor elemente care sa conduca la concluzia avansata de contestatoare, se constata a fi neintemeiate criticile formulate.

In ceea ce priveste ca valoarea ofertata nu ar acoperi orele prevazute la tariful ofertat de 21,97 lei/ora, autoritatea contractanta si intervenienta au explicat ca diferenta dintre orele calculate de petenta in contestatie si cele din calculatiile de pret rezulta din faptul ca au fost scazute orele libere, 30,42

ore libere/luna. Astfel, se constata ca sunt neintemeiate criticile contestatoarei, modul sau de calcul raportandu-se la un numar total de ore, nu la cel din oferta redus cu numarul de ore libere.

In considerarea celor prezentate, constatandu-se nelegala evaluarea efectuata de achizitoare, Consiliul va admite contestatia si va dispune reevaluarea ofertei Elite Special Guard SRL(...)"

Decizia CNSC este obligatorie pentru parti si poate fi atacata cu plangere in temeiul art.29 din Legea nr. 101/2016.

Avand in vedere **Decizia CNSC nr.1322/C9/1342/13.06.2023** referitoare la **anularea procesului verbal nr.11160/11.05.2023**, in partea ce priveste evaluarea ofertei Elite Special Guard SRL, pentru loturile 1 si 2, **raportul procedurii nr.111318/12.05.2023** si comunicari privind rezultatul procedurii, in conformitate cu dispozitiile art. 28 alin. (1) din Legea nr. 101/ 2016, se va reevalua oferta financiara depusa de S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L.

Comisia de evaluare conform procesului verbal nr.10712 din 05.05.2023 a solicitat ofertantilor clarificari privind propunerile financiare ale ofertantilor, pentru Lot 1 si Lot 2, cu termen de raspuns data de 09.05.2023.

I. Ofertantul S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L a raspuns la adresa nr.10714 din data de 05.05.2023, prin adresa nr.395/08.05.2023, inregistrata la Consiliul Juetean Teleorman cu nr.10920 din 09.05.2023 pentru Lot 1 si Lot 2, in care mentioneaza urmatoarele:

„Dintr-o eroare au fost transmise alte fundamentari decat cele care au stat la baza ofertelor depuse in prezenta procedura, persoana responsabila cu achizitiile fiind in CO, de aceea s-au facut si acele greseli de redactare.

Atasam fundamentarile de tarif, precizand totodata ca, prezentul raspuns de clarificare nu modifica in nici un fel propunerea financiara depusa initial.

Pentru Lot 1:

1.La pozitia 1 apare o eroare de redactare "8.7608", insa numarul orelor lunare este corect calculat 8.760 ore: 12 luni = 730 ore/luna

2. Pentru pozitia 4' precizam:

-pentru acoperirea celor 730 de ore lunare solicitate prin caietul de sarcini sunt necesari

730 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 4,42 agenti/post

-pentru acoperirea celor 30,42 de ore lunare datorate aplicarii prevederilor art. 126 lit. a) din Codul Muncii sunt necesari

30,42 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 0,18 agenti/post

-deci, pentru prestarea serviciilor in conformitate cu cerintele caietului de sarcini, pentru acordarea sporului de munca pe timpul noptii (prin ora libera platita) si pentru a nu se presta ore suplimentare sunt necesari 4,60 agenti/post = 4,42 agenti/post + 0,18 agenti/post

-pentru a nu se presta ore suplimentare, de catre cei 4,60 agenti/post, in perioada concediilor de odihna, este obligatorie suplimentarea numarului de agenti/post, astfel:

4,60 agenti/post x 20 zile CO/an/agent x 8 ore/zi : 12 luni : 165,333 ore/luna/agent = 0,37 agenti/post pentru asigurarea concediilor de odihna

In concluzie, pentru efectuarea serviciilor sunt necesari 4,97 agenti/post. In conditiile in care nu am fi suplimentat numarul de agenti, orele provenite din acordarea sporului de noapte si al CO ar fi trebuit platite ca ore suplimentare pentru cei 4,42 agenti/post (30,42 +4,42 x20x8/12/165,333 = 30,42+58,93 = 89,35 ore/post - adica 20,22 ore suplimentare/agent/luna)

3.Pentru pozitia 13 precizam ca au fost aplicate prevederile art.XXXVII din OUG nr.168/2022, conform caruia in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor

Pentru Lot 2:

1. - in coloana B apare o eroare de redactare-"24/24", insa calculul tarifului orar este pentru post 12/24, astfel cum este mentionat si in titlu

- Pentru pozitia 13 precizam ca au fost aplicate prevederile art.XXXVII din OUG nr.168/2022, conform caruia in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor

- La pozitia 1 apare o eroare de redactare "8.7608", insa numarul orelor lunare este corect calculat 8.760 ore: 12 luni = 730 ore/luna

2. Pentru pozitia 4' precizam:

-pentru acoperirea celor 730 de ore lunare solicitate prin caietul de sarcini sunt necesari

730 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 4,42 agenti/post

-pentru acoperirea celor 30,42 de ore lunare datorate aplicarii prevederilor art. 126 lit. a) din Codul Muncii sunt necesari

30,42 ore/luna: 165,333 ore lucrate de angajat lunar = 0,18 agenti/post

-deci, pentru prestarea serviciilor in conformitate cu cerintele caietului de sarcini, pentru acordarea sporului de munca pe timpul noptii (prin ora libera platita) si pentru a nu se presta ore suplimentare sunt necesari 4,60 agenti/post = 4,42 agenti/post + 0,18 agenti/post

-pentru a nu se presta ore suplimentare, de catre cei 4,60 agenti/post, in perioada concediilor de odihna, este obligatorie suplimentarea numarului de agenti/post, astfel:

$-4,60 \text{ agenti/post} \times 20 \text{ zile CO/an/agent} \times 8 \text{ ore/zi} : 12 \text{ luni} : 165,333 \text{ ore/luna/agent} = 0,37 \text{ agenti/post}$ pentru asigurarea concediilor de odihna

In concluzie, pentru efectuarea serviciilor sunt necesari 4,97 agenti/post. In conditiile in care nu am fi suplimentat numarul de agenti, orele provenite din acordarea sporului de noapte si al CO ar fi trebuit platite ca ore suplimentare pentru cei 4,42 agenti/post ($30,42 + 4,42 \times 20 \times 8 / 12 / 165,333 = 30,42 + 58,93 = 89,35 \text{ ore/post}$ - adica 20,22 ore suplimentare/agent/luna)

- Pentru pozitia 13 precizam ca au fost aplicate prevederile art.XXXVII din OUG nr.168/2022, conform caruia in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.

Precizam ca raspunsul face parte integranta din propunerea financiara si are in integralitate caracter confidential, pentru a nu prejudicia interesele noastre legitime in ceea ce priveste secretul comercial si dreptul de proprietate intelectuala.”

Lot 1

CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)

Post 24/24

Nr. crt.	Denumire	Post 24/24	Mod de calcul
0	A	B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)	730,00	Cf. caiet de sarcini 8.7608 ore : 12 luni = 730 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (730 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)	760,42	=730+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi	24,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar	165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)	4,60	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)	4,97	= 4,60 + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna	165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar	3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxari	% din salariul de baza	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara	18,145	=3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	0,76 = 30,42xB6/730 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore

				de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna $30,42 = \text{nr.mediu zile/luna} = 365 \text{ zile/an}/12 \text{ luni/an}$ Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: $30,42 \text{ ore libere/luna} \times 18,145 \text{ lei/ora} : 730 \text{ ore/luna/post}$
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01	= 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75	= $15 \times 12 \times 18,145 / 12 / 730$ Cele 15 zile de sarbatoare legala se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,70	= $3000 \times 4,97 / 12 / 730$ Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 4,97 ag/post : 12 luni/an : 730 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	4,97 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		21,36	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,45	= $2,25\% \times (B12 - 200/165,333)$ OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220 ³ Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220 ⁴ OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220 ⁴ alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel pulin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,45	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		21,81	= B12+B15
17	Costuri directe		0,07	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,020	= $40 \text{ lei/agent/an} : 12 \text{ luni/an} : 165,333 \text{ ore lucrate de angajat lunar}$
17,2	Echipamnete de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,011	= $100 \text{ lei/an/post} : 12 \text{ luni/an} : 730 \text{ ore/luna/post}$
17,3	Telefonie mobile		0,014	= $10 \text{ lei/luna/post} : 730 \text{ ore/luna/post}$
17,4	Medicina muncii		0,013	= $25 \text{ lei/agent/an} : 12 \text{ luni/an} : 165,333 \text{ ore lucrate de angajat lunar}$
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= $25 \text{ lei/agent/an} : 12 \text{ luni/an} : 165,333 \text{ ore lucrate de angajat lunar}$
18	Costuri indirecte		0,07	

19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		21,97	= B16+B17+B18+B19

Lot 2

**CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)
Post 12/24 noapte**

Nr. crt.	Denumire		Post 24/24	Mod de calcul
0	A		B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)		365,00	Cf. caiet de sarcini 12 ore/zi x 365 zile/an : 12 luni/an = 365 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (365 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)		395,42	=365+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi		12,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar		165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)		2,39	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)		2,58	=2,39 + 2,39x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna		165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar		3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxarii	% din salariul de baza	lei/h	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara		18,145	=3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	1,51	= 30,42xB6/365 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna 30,42 = nr.mediu zile/luna = 365 zile/an/12 luni/an Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: 30,42 ore libere/luna x 18,145 lei/ora : 365 ore/luna/post
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01	= 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75	= 15x12x18,145/12/365 Cele 15 zile de sarbatoare legale se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,77	= 3000x2,58/12/365 Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 2,58 ag/post : 12 luni/an : 365 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	2,58 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		22,18	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,47	= 2,25% x (B12 – 200/165,333) OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220 ³ Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220 ⁴ OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220 ⁴ alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in

				baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel putin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,47	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		22,65	= B12+B15
17	Costuri directe		0,10	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,020	= 40 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,2	Echipamente de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,023	= 100 lei/an/post : 12 luni/an : 365 ore/luna/post
17,3	Telefonie mobile		0,027	= 10 lei/luna/post : 365 ore/luna/post
17,4	Medicina muncii		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,04	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		22,81	= B16+B17+B18+B19

CALCULUL TARIF ORAR/AGENT DE PAZA (lei/ora fara TVA)

Post 24/24

Nr. crt.	Denumire	Post 24/24	Mod de calcul
0	A	B	C
1	Total ore lunare (solicitate de beneficiar)	730,00	Cf. caiet de sarcini 8.7608 ore : 12 luni = 730 ore/luna
1 ¹	Total ore lunare platite de subscrisa (730 cf CS + 30,42 pt. art.126 lit.a) din CM)	760,42	=730+365/12
2	Numar mediu de ore lucrate pe zi	24,00	Caiet sarcini
3	Numar de ore lucrate de angajat lunar	165,333	H.G nr.1447/2022
4	Numar agenti necesari (fara asigurare C.O)	4,60	= B1 ¹ /B3
4 ¹	Numar agenti necesari (cu asigurare C.O)	4,97	= 4,6 (B1 ¹) + 4,6x20x8/12/165,333 (C.O)
5	Norma de lucru legala/luna	165,333	H.G nr.1447/2022
	Salariu de baza tarifar, brut, lunar	3.000,00	H.G nr.1447/2022
	Salariu si alte venituri supuse taxari	% din salariul de baza	lei/h
6	Salariu brut/norma de lucru lunara		18,145 =3000/165,333 salariul tarifar orar cf.H.G nr.1447/2022
7	Spor de noapte (22:00 pm – 06:00 am) cf art.126 lit.a) din Codul muncii	30,42	0,76 = 30,42xB6/730 Pentru munca de noapte subscrisa aplica prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii - program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza. Aplicand prevederile art.126 lit.a) din Codul Muncii, angajatorul are de platit 1 ora libera/zi, respectiv 30,42 ore libere/luna 30,42 = nr.mediu zile/luna = 365 zile/an/12 luni/an Deci, sporul de noapte se calculeaza astfel: 30,42 ore libere/luna x 18,145 lei/ora : 730 ore/luna/post
8	Spor weekend	1 leu/luna/agent cf CCM	0,01 = 1 leu/luna : 165,333 nr ore lucrate de angajat lunar (conform CCM si art.137 din Legea nr.53/2003 – Codul

				Muncii)
9	Sarbatori legale 15 zile/an	100 %	0,75	= 15x12x18,145/12/730 Cele 15 zile de sarbatoare legala se platesc dublu cf. art.139-142 din Legea nr.53/2003 – CM
10	Concediu de odihna 20 zile/an	100 %	1,70	= 3000x4,97/12/730 Conform art.150 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza = 3000 lei x 4,97 ag/post : 12 luni/an : 730 ore/post (nr.ore ce se incaseaza lunar pe post)
11	Spor pentru ore lucrate peste norma de lucru legala	75 %	0,00	4,97 agenti/post - Nu se presteaza ore suplimentare
12	Total cost salarial supus taxarii		21,36	= sum(B6:B11)
	Taxa salariu	%	lei/h	lei/h
13	Contributie Asiguratorie pt Munca 2,25%	2,25%	0,45	= 2,25% x (B12 – 200/165,333) OUG nr. 79/2017 pentru modif. si compl. Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal prevede la art.220^3 Cota contributiei asiguratorie pentru munca in cuantum de 2,25%. Baza de calcul al contributiei asiguratorii pentru munca fiind prevazuta la art.220^4 OUG nr.168/2022 la art.XXXVII prevede: Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art.140, art. 157 alin. (1) si ale art. 220^4 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, in cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, nu se datoreaza impozit pe venit si nu se cuprinde in baza lunara de calcul al contributiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/luna, reprezentand venituri din salarii si asimilate salariilor.
14	Fond handicap 4%	0,00 %	0,00	Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificata si competata prin OUG nr. 60/2017 prevede la art.78 "(2) Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel pulin 4% din numarul total de angajati. Subscrisa are sub 50 de angajati, in consecinta nu plateste fond de handicap. Anexam documente justificative.
15	Total taxe		0,45	= B13+B14
16	Total cost salarial inclusiv taxe		21,81	= B12+B15
17	Costuri directe		0,07	= sum(B17.1:B17.5)
17,1	Uniforma de lucru – dotare standard conf Legii nr.333/2003		0,020	= 40 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,2	Echipamnete de lucru - spray, baston,, registre de paza		0,011	= 100 lei/an/post : 12 luni/an : 730 ore/luna/post
17,3	Telefonie mobile		0,014	= 10 lei/luna/post : 730 ore/luna/post
17,4	Medicina muncii		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
17,5	Instruire cf. art.44 alin.4 HG 301/2012		0,013	= 25 lei/agent/an : 12 luni/an : 165,333 ore lucrate de angajat lunar
18	Costuri indirecte		0,07	
19	Profit		0,02	
20	Tarif orar ofertat (ora/agent de paza)		21,97	= B16+B17+B18+B19

Comisia de evaluare nu accepta raspunsul ofertantului, pentru Lot 1 si Lot 2, deoarece ofertantul prin raspunsul la solicitarea de clarificari nr.10714/05.05.2023, a modificat continutul propunerii financiare.

Comisia de evaluare avand in vedere raspunsul ofertantului la solicitarea de clarificari nr.10714/05.05.2023, precum si oferta financiara depusa, respinge oferta depusa ca fiind **inacceptabila**, din urmatoarele motive:

- în conformitate cu prevederile art.134 alin.(6) din Anexa la H.G. nr.395/2016, cu modificările și completările ulterioare, oferta depusă de **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L** pentru Lot 1 și Lot 2, este **INACCEPTABILĂ**, întrucât prin **răspunsul la solicitarea de clarificari nr.10714/05.05.2023, privind propunerea financiara, modifica continutul propunerii financiare**, respectiv pentru Lot 1 a modificat contributia asiguratorie de munca de la 0,41 lei in 0,45 lei (pentru postul de 24/24 ore), iar pentru Lot 2 a modificat contributia asiguratorie de munca de la 0,41 lei in 0,45 lei (pentru postul de 24/24 ore) și de la 0,43 lei in 0,47 lei (pentru postul de 12/24 ore);

- potrivit prevederilor art.137, alin.(1) din H.G. nr.395/2016 și din prevederile art.32 (1), Capitolul XVII – Deschiderea și evaluarea ofertelor, din Procedura proprie, comisia de evaluare are obligatia de a respinge oferta ca fiind **inacceptabila**.

II. Ofertantul S.C. P.S.G ONE S.R.L a raspuns la adresa nr.10713 din data de 05.05.2023, prin adresa nr.67/08.05.2023, inregistrata la Consiliul Juetean Teleorman cu nr.10865 din 08.05.2023 pentru Lot 1 și Lot 2, in care mentioneaza urmatoarele:

„Pentru Lot 1

Diferenta de 0.01 lei rezultata din insumarea sumelor mentionate in calculatia post 24h/24h L-D, la Total sporuri, respectiv la Total drepturi, provine din rotunjirea zecimalelor(din formatul excel), astfel:

I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON	
II.	Sporuri				Rotunjit la 2 zecimale
II.1	Spor noapte	25%	$I.2 \times II.1 \times 33,33\%$	249,9750	249,98
II.2	Spor weekend	0,10%	$I.2 \times II.2 \times 28,57\%$	0,8571	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	$I.2 \times II.3 \times 4,11\%$	123,3000	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,0000	250,00
TS	TOTAL SPORURI		$II.1 + II.2 + II.3 + II.4$	624,13	624,14
TD	TOTAL DREPTURI		$I.2 + TS$	3624,13	3624,14

Pentru Lot 2

Diferenta de 0.01 lei rezultata din insumarea sumelor mentionate in calculatia post 24h/24h L-D, la Total sporuri, respectiv la Total drepturi, provine din rotunjirea zecimalelor(din formatul excel), astfel:

- pentru postul 24h/24h, conform clarificarii de la lotul 1;
- pentru postul 12h/24h:

I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON	
II.	Sporuri				Rotunjit la 2 zecimale
II.1	Spor noapte	25%	365 zile x 8 ore/noapte x 18,145 lei/ora : 12 luni : 2,21 ag post x 25% sp noapte	499,4665	499,47
II.2	Spor weekend	0,10%	$I.2 \times II.2 \times 28,57\%$	0,8571	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	$I.2 \times II.3 \times 4,11\%$	123,3000	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,0000	250,00
TS	TOTAL SPORURI		$II.1 + II.2 + II.3 + II.4$	873,62	873,63
TD	TOTAL DREPTURI		$I.2 + TS$	3873,62	3873,63

In concluzie, facem precizarea ca aceasta diferenta in suma 0.01 lei nu modifica in niciun fel tariful orar oferat. Atasam, calculatiile atat pentru Lot.1 cat si pentru Lot.2, corectand eroarea aritmetica.”

Lot 1

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma
I.	Componenta de baza			
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG			165,333 ore

	nr.1447/2022			
I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON
II.	Sporuri			
II.1	Spor noapte	25%	$I.2 \times II.1 \times 33,33\%$	249,98
II.2	Spor weekend	0,10%	$I.2 \times II.2 \times 28,57\%$	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	$I.2 \times II.3 \times 4,11\%$	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		$I.2/12$	250,00
TS	TOTAL SPORURI		$II.1 + II.2 + II.3 + II.4$	624,14
TD	TOTAL DREPTURI		$I.2 + TS$	3624,14
III.	Retineri angajator			
III.1	CAM	2,25%	$TD \times III.1$	77,04
III.2	Fond de handicap	4,00%	$I.2 \times III.2$	0,00
TR	TOTAL RETINERI		$III.1 + III.2$	77,04
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		$TD + TR$	3701,18
IV.	Cheltuieli regie			
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		$IV.1 + IV.2$	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		$V.1$	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		$TDR + TC + TP$	3756,18
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		$TG/I.1$	22,72

Lot 2

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma
I.	Componenta de baza			
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG nr.1447/2022			165,333 ore
I.2	Salariu incadrare c.f. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON
II.	Sporuri			
II.1	Spor noapte	25%	$I.2 \times II.1 \times 33,33\%$	249,98
II.2	Spor weekend	0,10%	$I.2 \times II.2 \times 28,57\%$	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	$I.2 \times II.3 \times 4,11\%$	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		$I.2/12$	250,00
TS	TOTAL SPORURI		$II.1 + II.2 + II.3 + II.4$	624,14
TD	TOTAL DREPTURI		$I.2 + TS$	3624,14
III.	Retineri angajator			
III.1	CAM	2,25%	$TD \times III.1$	77,04
III.2	Fond de handicap	4,00%	$I.2 \times III.2$	0,00
TR	TOTAL RETINERI		$III.1 + III.2$	77,04
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		$TD + TR$	3701,18
IV.	Cheltuieli regie			
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		$IV.1 + IV.2$	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		$V.1$	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		$TDR + TC + TP$	3756,18
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		$TG/I.1$	22,72

Calculatie post 24h/24h L-D

Capitol	Elemente constitutive	Valoare procentuala	Formula calcul	Suma
I.	Componenta de baza			
I.1	Nr. mediu ore/luna cf. HG nr.1447/2022			165,333 ore
I.2	Salariu incadrare cf. HG nr. 1447/2022			3000,00 RON
II.	Sporuri			
II.1	Spor noapte	25%	365 zile x 8 ore/noapte x 18,145 lei/ora : 12 luni : 2,21 ag post x 25% sp noapte	499,47
II.2	Spor weekend	0,10%	I.2 x II.2 x 28,57%	0,86
II.3	Spor sarbatori legale	100,00 %	I.2 x II.3 x 4,11%	123,30
II.4	Indemnizatie concediu de odihna		I.2/12	250,00
TS	TOTAL SPORURI		II.1 + II.2 + II.3 + II.4	873,63
TD	TOTAL DREPTURI		I.2 + TS	3873,63
III.	Retineri angajator			
III.1	CAM	2,25%	TD x III.1	82,66
III.2	Fond de handicap	4,00%	I.2 x III.2	0,00
TR	TOTAL RETINERI		III.1 + III.2	82,66
TDR	TOTAL DREPTURI SI RETINERI		TD + TR	3956,29
IV.	Cheltuieli regie			
IV.I	Cheltuieli cu uniforma			30,00
IV.II	Alte cheltuieli			20,00
TC	TOTAL CHELTUIELI		IV.1 + IV.2	50,00
V.	Profit			
V.1	Profit			5,00
TP	TOTAL PROFIT		V.1	5,00
VI.	Total			
TG	TOTAL GENERAL		TDR + TC + TP	4011,29
	TARIF ORAR INTERMEDIAR/AGENT		TG/I.1	24,26

Comisia de evaluare accepta raspunsul ofertantului.

Avand in vedere cele prezentate mai sus, prin punerea in aplicare a Deciziei CNSC nr.1322/C9/1342/13.06.2023, comisia de evaluare a concluzionat:

I. Referitor la oferta depusa de **S.C. P.S.G ONE S.R.L** pentru Lot 1 si Lot 2

- conform prevederilor art.137 din H.G. nr.395/2016, cu modificarile și completarile ulterioare precum si art.33 alin.(1) din Procedura proprie, comisia de evaluare stabileste oferta depusa de **S.C. P.S.G ONE S.R.L**, ca fiind **ADMISIBILA**;

II. Referitor la oferta depusa de **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L** pentru Lot 1 si Lot 2

Comisia de evaluare avand in vedere raspunsul ofertantului la solicitarea de clarificari nr.10714/05.05.2023, precum si oferta financiara depusa, respinge oferta depusa ca fiind **inacceptabila**, din urmatoarele motive:

- în conformitate cu prevederile art.134 alin.(6) din Anexa la H.G. nr.395/2016, cu modificarile și completarile ulterioare, oferta depusă de **S.C. ELITE SPECIAL GUARD S.R.L** pentru Lot 1 si Lot 2, este **INACCEPTABILA**, întrucât prin **răspunsul la solicitarea de clarificari nr.10714/05.05.2023, privind propunerea financiara, modifica continutul propunerii financiare**, respectiv pentru Lot 1 a modificat contributia asiguratorie de munca de la 0,41 lei in 0,45 lei (pentru postul de 24/24 ore), iar pentru Lot 2 a modificat contributia asiguratorie de munca de la 0,41 lei in 0,45 lei (pentru postul de 24/24 ore) si de la 0,43 lei in 0,47 lei (pentru postul de 12/24 ore);

- potrivit prevederilor art.137 alin.(1) din H.G. nr.395/2016, cu modificarile și completarile ulterioare si din prevederile art.32 (1), Capitolul XVII – Deschiderea si evaluarea ofertelor, din Procedura proprie, comisia de evaluare are obligatia de a respinge oferta ca fiind **inacceptabila**.

In conformitate cu prevederile art.33 alin.(3) din Procedura proprie, aplicand criteriul de atribuire stabilit in documentatia de atribuire, respectiv pretul cel mai scazut, comisia de evaluare stabileste clasamentul ofertelor astfel:

Pentru Lot 1

Nr. crt.	DENUMIRE OFERTANT	Prețul – lei, fără TVA –	Clasament
1.	S.C. P.S.G ONE S.R.L	199.027,20	I

Pentru Lot 2

Nr. crt.	DENUMIRE OFERTANT	Prețul – lei, fără TVA –	Clasament
1.	S.C. P.S.G ONE S.R.L	305.286,00	I

In conformitate cu prevederile art.35 alin.(1) din Procedura proprie, autoritatea contractanta are obligatia de a transmite ofertantului declarat castigator o comunicare privind acceptarea ofertei sale, prin care isi manifesta acordul de a încheia contractul de achiziție publică.

CAPITOLUL 3

Concluzii și semnături





Comisia de evaluare, având la bază procesul de evaluare desfășurat și relatat în prezentul Raport al procedurii,

HOTĂRĂȘTE:

Oferta declarata câștigătoare a contractului de achiziție publică având ca obiect **Servicii de paza: Lot 1 - Servicii de paza la obiectivul “Centrul Militar Județean Teleorman”, Lot 2 - Servicii de paza la obiectivul “Centrul de Sănătate Regele Carol I Deparați”,** Cod CPV: 79713000-5 Servicii de pază, este **S.C. P.S.G ONE S.R.L (fara subcontractanți)** cu o propunere financiară de **199.027,20 lei fără TVA pentru Lot 1 si 305.286,00 lei fara TVA pentru Lot 2.**

Drept care s-a încheiat prezentul Raport al procedurii de atribuire într-un singur exemplar original, pentru a fi inclus în dosarul achiziției.

COMISIA DE EVALUARE:

- Elena Pena - președinte și membru cu drept de vot..... 
- Bogdan Andrei Potbăniceanu - membru 
- Ortața Mihaela Nicolescu – membru..... 
- Virginia Oancea - membru..... 
- Mioara Nedelescu - membru..... 