

## CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Nr. 4107 din 29.03.2019

### Transparența veniturilor salariale

Conform art. 33 din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice au obligativitatea publicării și menținerii publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, lista tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Baza de calcul/ baza legală avută în vedere la stabilirea grilei salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman sunt prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- 1) salariile de bază au fost stabilite prin **Hotărârea Consiliului Județean nr. 9 din 25 ianuarie 2018**, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman și pentru serviciile publice din subordine, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(1), (2), (3), (4), art. 38 alin.(3) lit. e) din Legea nr. 153/2017;
- 2) salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de lege - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017:

a) pentru gradația 1- de la 3 la 5 ani

Salariul stabilit la gradația 0 + (Salariul de bază stabilit la gradația 0 x 7,5%)= noul salariu de bază

b) pentru gradația 2 – de la 5 la 10 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 1 + (Salariul de bază stabilit la gradația 1 x 5%) = noul salariu de bază

c) pentru gradația 3 - de la 10 la 15 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 2 + (Salariul de bază stabilit la gradația 2 x 5%) = noul salariu de bază

d) pentru gradația 4 – de la 15 la 20 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 3 + (Salariul de bază stabilit la gradația 3 x 2,5%) = noul salariu de bază

e) pentru gradația 5 – peste 20 de ani

Salariul de bază stabilit la gradația 4 + (Salariul de bază stabilit la gradația 4 x 2,5%) = noul salariu de bază.

**3)** nivelul indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea nr. 153/2017;

**4)** salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite la gradul II și include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017;

**5)** personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017; începând cu 1 ianuarie 2019 indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 conform art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.

**6)** personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017;

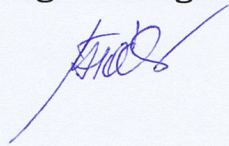
**7)** sporurile, compensațiile, adaosurile, primele, premiile, indemnizațiile și alte drepturi se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017; începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform O.U.G. nr. 114/2018.

**8)** începând cu 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată; indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin.(1) – art. 18 alin.(1) și (2) din Legea nr. 153/2017;

9) valoarea anuală a vucerelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an este de **1450 lei x nr. salariați**, conform prevederilor O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vucerelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

**ADMINISTRATOR PUBLIC AL JUDEȚULUI,**

**Dr. ing. Gheorghe TĂNASE**



*NN/PFE/2ex*

---

*Adresa: Consiliul Județean Teleorman, Alexandria, str. Dunării nr.178, CP 140047, jud.Teleorman;  
Tel: 0247/311202; Fax:0247/312494; E-mail: [cjt@cjteleorman.ro](mailto:cjt@cjteleorman.ro); Internet: [www.cjteleorman.ro](http://www.cjteleorman.ro)*

Salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradație	Salariul de baza
0.	1.	2.	3.		4.
1.	Funcții publice				
a.	Funcții publice de conducere				
1.	Secretar al Județului	Gr.II	S	0	14210
2.	Arhitect șef	Gr.II	S	1	13200
3.	Director executiv	Gr.II	S	2	13144
4.	Director executiv adjuncț	Gr.II	S	3	11546
5.	Șef serviciu	Gr.II	S	4	11013
6.	Șef birou	Gr.II	S	5	10125
b.	Funcții publice de execuție				
1.	Manager Public	superior	S	0	9022
				1	9699
				2	10184
				3	10693
				4	10960
				5	11234
				0	8085
2.	Auditor	superior	S	1	8691
				2	9126
				3	9582
				4	9822
				5	10067
		principal	S	0	7105
				1	7638
				2	8020
				3	8421
				4	8631
				5	8847
				0	7595
3.	Consilier, inspector, consilier juridic	superior	S	1	8165
				2	8573



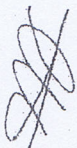


3.	Sofer	I	M	0	3945
				1	4241
				2	4453
				3	4676
				4	4792
				5	4912
				0	3872
4.	Muncitor calificat	III	M	1	4162
				2	4371
				3	4589
				4	4704
				5	4821

Nota

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim.
2. Salariile de bază sunt stabilite conform negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, astfel: limita minima este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

PRESEDINTE  
CRISTESCU IONEL DĂNUȚ



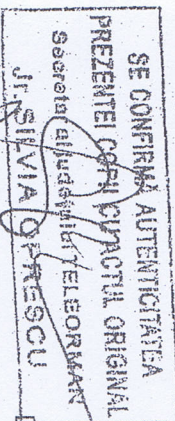
CONTRASEMNEAZĂ  
Secretarul Județului  
Jr. SILVIA CRISTESCU



DIRECTIA ECONOMICA BUGET FINANTE

DIRECTOR EXECUTIV

ec. MELINTESCU VALENTINA



DIRECTIA JURIDICA SI ADMINISTRATIE

PUBLICA LOCALA

DIRECTOR EXECUTIV

Jr. IONESCU IULIANA

