

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Nr. 10219 din 28.09.2018

Salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman

Conform art. 33 din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, toate autoritățile și instituțiile publice au obligativitatea publicării și menținerii publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, lista tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând informații privind drepturile salariale, sporurile, vucerile de vacanță, valoarea anuală a indemnizației de hrană, orice alte drepturi în bani sau în natură, baza de calcul precum și baza legală a acordării acestora.

Baza de calcul/ baza legală avută în vedere la stabilirea grilei salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman sunt prevederile Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

1) Conform art. 11 alin.(1), (2), (3), (4), art. 38 alin.(3) lit. e), pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, salariile de bază s-au stabilit prin Hotărârea Consiliului Județean nr. 9 din 25 ianuarie 2018, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman și pentru serviciile publice din subordine;

2) Nomenclatorul funcțiilor și ierarhia acestora - Anexa nr. VIII, cap. I, lit. A pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV ;

3) Nivelul indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. 3 lit. f);

4) La stabilirea salariilor de bază s-au avut în vedere prevederile OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv transferul contribuțiilor de la angajator la angajat, astfel încât nivelul cuantumului net convenit pentru luna decembrie 2017 să nu scadă.

5) Salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de lege - art. 10 alin. (4):

a). pentru gradația 1- de la 3 la 5 ani

Salariul stabilit la gradația 0 + (Salariul de bază stabilit la gradația 0 x 7,5%)= noul salariu de bază

b). pentru gradația 2 – de la 5 la 10 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 1 + (Salariul de bază stabilit la gradația 1 x 5%) = noul salariu de bază

c). pentru gradația 3 - de la 10 la 15 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 2 + (Salariul de bază stabilit la gradația 2 x 5%) = noul salariu de bază

d) pentru gradația 4 – de la 15 la 20 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 3 + (Salariul de bază stabilit la gradația 3 x 2,5%) = noul salariu de bază

e) pentru gradația 5 – peste 20 de ani

Salariul de bază stabilit la gradația 4 + (Salariul de bază stabilit la gradația 4 x 2,5%) = noul salariu de bază

5) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1);

6) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15;

7) Salariul de bază stabilit în grilă, atât pentru funcțiile de conducere cât și pentru cele de execuție, nu poate depăși nivelul indemnizației vicepreședintelui consiliului județean – art. 11 alin. (1) și (4);

8) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite la gradul II și include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - art. 19 alin. (2).

9) Sporurile, compensațiile, adaosurile, primele, premiile, indemnizațiile și alte drepturi se acordă cu respectarea prevederilor art. 25;

10) Valoarea anuală a vucerelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an este de **1450 lei X nr. salariați**, conform prevederilor H.G. 215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea vucerelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,

Ionel Dănuț Cristescu



DIRECTOR EXECUTIV,
Melintescu Valentina

Întocmit,
Șef birou RUSMFP
Nicula Nina

Salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradație	Salariul de baza
0.	1.	2.	3.		4.
1.	Funcții publice				
<i>a.</i>	Funcții publice de conducere				
1.	Secretar al județului	Gr.II	S		14210
2.	Arhitect șef	Gr.II	S		13200
3.	Director executiv	Gr.II	S		13144
4.	Director executiv adjunct	Gr.II	S		11546
5.	Șef serviciu	Gr.II	S		11013
6.	Șef birou	Gr.II	S		10125
b.	Funcții publice de execuție				
1.	Manager Public	superior	S	0	9022
				1	9699
				2	10184
				3	10693
				4	10960
				5	11234
				0	8085
2.	Auditor	superior	S	1	8691
				2	9126
				3	9582
				4	9822
				5	10067
				0	7105
		principal	S	1	7638
				2	8020
				3	8421
				4	8631
				5	8847
				0	7595
3.	Consilier, inspector, consilier juridic	superior	S	1	8165
				2	8573

				3	9002
				4	9227
				5	9457
			S	0	6799
				1	7309
				2	7674
				3	8058
				4	8260
				5	8466
			S	0	5176
				1	5564
				2	5842
				3	6135
				4	6288
				5	6445
			S	0	3840
				1	4128
				2	4334
				3	4551
				4	4665
				5	4782
			SSD	0	6100
				1	6558
				2	6885
				3	7230
				4	7410
				5	7596
			M	0	3965
				1	4262
				2	4478
				3	4699
				4	4817
				5	4937
			M	0	3798
				1	4083
				2	4287
				3	4501
				4	4614
				5	4729
4.		Referent de specialitate	superior		
5.		Referent	superior		

						3675
		asistent		M	0	3951
					1	4148
					2	4358
					3	4464
					4	4576
					5	3424
		debutant		M	0	3681
					1	3865
					2	4058
					3	4160
					4	4264
					5	
II.	Funcții contractuale					7595
a.	Funcții contractuale de execuție					
1.	Consilier, inspector de specialitate, expert					
		IA		S	0	8165
					1	8573
					2	9002
					3	9227
					4	9457
					5	6799
					0	7309
				S	1	7674
					2	8058
					3	8260
					4	8466
					5	5176
					0	5564
		II		S	1	5842
					2	6135
					3	6288
					4	6445
					5	3945
					0	4241
2.	Administrator	I		M	1	4453
					2	4676
					3	4792
					4	4912
					5	

3.	Sofer	I	M	0	3945
				1	4241
				2	4453
				3	4676
				4	4792
				5	4912
				0	3872
4.	Muncitor calificat	III	M	1	4162
				2	4371
				3	4589
				4	4704
				5	4821

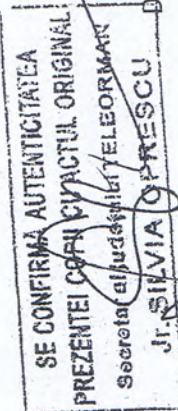
Nota

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim.
2. Salariile de bază sunt stabilite conform negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, astfel: limita minima este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

PRESEDINTE

CRISTESCU IONEL DĂNUȚ

CONTRASEMNEAZĂ
Secretarul județului
jr. SILVIA OPRESCU



DIRECTIA ECONOMICA BUGET FINANTE

DIRECTOR EXECUTIV

ec. MELINTESCU VALENTINA

DIRECTIA JURIDICA SI ADMINISTRATIE

PUBLICA LOCALA

DIRECTOR EXECUTIV

jr. IONESCU IULIANA