

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Nr. 20700 din 30.09. 2022

Transparența veniturilor salariale

Conform art. 33 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice au obligativitatea publicării și menținerii publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, lista tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora”.

Baza de calcul/ baza legală avută în vedere la stabilirea grilei salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman sunt prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

1) salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean nr. 9 din 25 ianuarie 2018, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman și pentru serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(1), (2), (3), (4), art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea nr. 153/2017;

2) salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de lege - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

a) pentru gradația 1- de la 3 la 5 ani

Salariul stabilit la gradația 0 + (Salariul de bază stabilit la gradația 0 x 7,5%)= noul salariu de bază

b) pentru gradația 2 – de la 5 la 10 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 1 + (Salariul de bază stabilit la gradația 1 x 5%) = noul salariu de bază

c) pentru gradația 3 - de la 10 la 15 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 2 + (Salariul de bază stabilit la gradația 2 x 5%) = noul salariu de bază

d) pentru gradația 4 – de la 15 la 20 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 3 + (Salariul de bază stabilit la gradația 3 x 2,5%) = noul salariu de bază

e) pentru gradația 5 – peste 20 de ani

Salariul de bază stabilit la gradația 4 + (Salariul de bază stabilit la gradația 4 x 2,5%) = noul salariu de bază;

3) nivelul indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea nr. 153/2017; conform prevederilor O.U.G. nr. 130/2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021";

4) salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite la gradul II și include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

5) personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în quantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017; începând cu 1 ianuarie 2021 indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2021, conform O.U.G. nr. 130/2021;

6) personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

7) sporurile, compensațiile, adaosurile, primele, premiile, indemnizațiile și alte drepturi se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; în anul 2022 începând cu 1 ianuarie, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în

măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform O.U.G. nr. 130/2021.

8) indemnizația de hrană - "prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021", conform O.U.G. nr. 130/2021.

9) conform prevederilor O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vucerelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026 vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

PREȘEDINTE,
Adrian Ionuț Gâdea

Direcția economică,
Director executiv,
Putineanu Florentina Eliza

Întocmit,
Biroul resurse umane salarizare,
Șef birou,
Nicula Nina

1 ex

Salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradație	Salariul de baza
0.	1.	2.	3.		4.
	Funcții publice				
	Funcții publice de conducere				
1.	Secretar al județului	Gr.II	S		14210
2.	Arhitect șef	Gr.II	S		13200
3.	Director executiv	Gr.II	S		13144
4.	Director executiv adjunct	Gr.II	S		11546
5.	Șef serviciu	Gr.II	S		11013
6.	Șef birou	Gr.II	S		10125
	Funcții publice de execuție				
1.	Manager Public	superior	S	0	9022
				1	9699
				2	10184
				3	10693
				4	10960
				5	11234
2.	Auditor	superior	S	0	8085
				1	8691
				2	9126
				3	9582
				4	9822
				5	10067
		principal	S	0	7105
				1	7638
				2	8020
				3	8421
				4	8631
				5	8847
3.	Consilier, inspector, consilier juridic	superior	S	0	7595
				1	8165
				2	8573

					9002
				4	9227
				5	9457
			S	0	6799
	principal			1	7309
				2	7674
				3	8058
				4	8260
				5	8466
			S	0	5176
	asistent			1	5564
				2	5842
				3	6135
				4	6288
				5	6445
			S	0	3840
	debutant			1	4128
				2	4334
				3	4551
				4	4665
				5	4782
			SSD	0	6100
4.	Referent de specialitate			1	6558
				2	6885
				3	7230
				4	7410
				5	7596
			M	0	3965
5.	Referent			1	4262
				2	4478
				3	4699
				4	4817
				5	4937
			M	0	3798
	principal			1	4083
				2	4287
				3	4501
				4	4614
				5	4729

3.	Sofier		M	1	3945
				2	4241
				3	4453
				4	4676
				5	4792
				0	4912
4.	Muncitor calificat	III	M	1	3872
				2	4162
				3	4371
				4	4589
				5	4704
					4821

Nota:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim.
2. Salariile de bază sunt stabilite conform negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația virensedintelui consiliului județean.